

I fattori rilevanti per la possibile mitigazione della sanzione disciplinare da irrogare in concreto

Il “ravvedimento operoso” e l’incensuratezza disciplinare dell’incolpato sono fattori che possono comportare una mitigazione della sanzione da irrogarsi in concreto.

Consiglio Nazionale Forense, sentenza n. 4 del 11 gennaio 2021