

2119. Recesso per giusta causa.

Art.2119. Recesso per giusta causa.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina **ma è visualizzabile**, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

[Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.](#)

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selettore Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 1229 del 17/01/2025 \(Rv. 673570-01\)](#)

Contratto collettivo - interpretazione - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Procedimento disciplinare - Art. 38 c.c.n.l. chimica industria del 19 luglio 2018 - Interpretazione - Termine per la conclusione del procedimento - Computo -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 8899 del 04/04/2024 \(Rv. 670763-01\)](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Condotta costituente reato antecedente alla costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, solo una condotta posta in essere mentre il rapporto di lavoro

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 4458 del 20/02/2024 \(Rv. 670149-01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Condotta costituente reato

2119. Recesso per giusta causa.

antecedente alla costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento, le condotte costituenti reato, sebbene realizzate prima

[Licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 1525 del 15/01/2024 \(Rv. 670026-01\)](#)

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Struttura sanitaria convenzionata - Dipendente - Infermiera - Farmaci - Rifiuto di somministrazione per ragioni amministrative - Grave insubordinazione - Sussistenza.

[Licenziamento disciplinare - Proporzionalità rispetto all'addebito - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 107 del 03/01/2024 \(Rv. 669701-01\)](#)

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare In genere - Impugnazioni civili - cassazione (ricorso per) - motivi del ricorso - vizi di motivazione - Valutazione del giudice di

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - effetti Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 27384 del 26/09/2023 \(Rv. 668941 - 01\)](#)

Agenzia (contratto di) - (nozioni, caratteri, distinzioni) - Agenzia - Messa in liquidazione coatta amministrativa - Scioglimento "ipso iure" del rapporto di lavoro - Esclusione - Fattispecie. La messa in liquidazione coatta amministrativa della società preponente non determina lo scioglimento

[Agenzia \(contratto di\) - scioglimento del contratto Corte di Cassazione, Sez. 2 - , Ordinanza n. 18030 del 23/06/2023 \(Rv. 668331 - 01\)](#)

Recesso senza preavviso dell'impresa preponente - Condizioni - Causa di improseguibilità del rapporto - Ammissibilità - Clausola risolutiva espressa - Presupposti di validità - Accertamento giudiziale - Inadempimento integrante giusta causa di recesso - Necessità - Parametri valutativi. In tema

[Svolgimento non autorizzato di attività di lavoro – Cass. n. 9120/2023](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - in genere - Svolgimento non autorizzato di attività di lavoro - Recesso datoriale ex art. 1, comma 61, l. n. 662 del 1996 - Obbligatorietà - Esclusione - Valutazione di proporzionalità - Necessità. Nel

2119. Recesso per giusta causa.

[Controllo del datore di lavoro sul lavoratore – Cass. n. 7467/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della

["Giusta causa" di licenziamento \(art. 2119 c.c.\) – Cass. n. 7029/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - "Giusta causa" di licenziamento (art. 2119 c.c.) - Clausola generale - Contenuto - Sindacabilità nel giudizio di

[Licenziamento per giusta causa – Cass. n. 5805/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Conoscenza all'atto dell'assunzione - Licenziamento - Esclusione - Fondamento - Conoscibilità della giusta causa -

[Locuzione "mutamento della propria attività sostanzialmente incidente sulla sua posizione" – Cass. n. 4296/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - contratto collettivo - interpretazione - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Art. 16 del c.c.n.l. dirigenti industria del 23 maggio 2000 - Locuzione "mutamento della

[Ritardato pagamento delle retribuzioni – Cass. n. 24432/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - in genere - Dirigente - Giusta causa di dimissioni - Onere di allegazione - Ritardato pagamento delle retribuzioni - Risoluzione immediata del rapporto -

[Condotte punite dal c.c.n.l. con sanzione conservativa – Cass. n. 20780/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Condotte punite dal c.c.n.l. con sanzione conservativa - Previsione elastica - Sussunzione della condotta addebitata al

2119. Recesso per giusta causa.

[Licenziamento di dirigente – Cass. n. 17689/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - Dirigente avente la qualifica di "direttore generale" - Esercizio non pretestuoso del diritto al dissenso ex art. 2392 c.c. - Modalità

[Attività svolta dal dipendente in costanza di malattia – Cass. n. 13063/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - in genere - Attività svolta dal dipendente in costanza di malattia - Simulazione della malattia o

[Licenziamento individuale – Cass. n. 12789/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa Art. 2119 c.c. - Clausola elastica - Valutazione ad opera del giudice di merito - Sindacabilità in cassazione -

[Condotte punite dal c.c.n.l. con sanzione conservativa – Cass. n. 11665/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - Condotte punite dal c.c.n.l. con sanzione conservativa - Previsione elastica - Sussunzione della condotta addebitata al

[Dimissioni rassegnate sotto minaccia di licenziamento – Cass. n. 41271/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso - Dimissioni rassegnate sotto minaccia di licenziamento - Annullamento per violenza morale - Condizioni - Inesistenza del diritto di recesso

[Immediatezza della contestazione e del tempestivo esercizio dell'azione disciplinare – Cass. n. 35664/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - Immediatezza della contestazione e del tempestivo esercizio dell'azione disciplinare - Valutazione - Ritardo per

2119. Recesso per giusta causa.

[Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa – Cass. n. 33811/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Valutazione in concreto della gravità del

[Licenziamento per giusta causa – Cass. n. 31202/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Licenziamento per giusta causa - Presupposti giustificativi - Incidenza dell'addebito sulla permanenza della

[Condotta illecita extralavorativa – Cass. n. 28368/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Condotta illecita extralavorativa - Rilievo disciplinare - Configurabilità - Fondamento - Licenziamento - Condizioni -

[Licenziamento disciplinare – Cass. n. 27935/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - contratto collettivo - interpretazione - Licenziamento disciplinare - Art. 41 c.c.n.l. per il personale dipendente delle strutture associate all'AIOP, ARIS e FDG - Termine per l'adozione

[Rapporto di lavoro tra ASL e direttore generale – Cass. n. 24079/2021](#)

Igiene e sanità pubblica - servizio sanitario nazionale - organizzazione territoriale - unità sanitarie locali - personale dipendente - Rapporto di lavoro tra ASL e direttore generale - Contratto dirigenziale - Applicabilità della disciplina del codice civile - Risoluzione anticipata - Condizioni -

[Recesso senza preavviso dell'impresa preponente – Cass. n. 22246/2021](#)

Agenzia (contratto di) - scioglimento del contratto - Recesso senza preavviso dell'impresa preponente - Condizioni - Causa di improseguibilità del rapporto - Ammissibilità - Clausola risolutiva espressa - Presupposti di validità - Accertamento giudiziale - Inadempimento integrante giusta causa di

[Impugnazione - Termine di decadenza – Cass. n. 15125/2021](#)

2119. Recesso per giusta causa.

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - Decadenza dall'impiego ex art. 127, comma 1, lett. c) del d.P.R. n. 3 del 1957 - Impugnazione - Termine di decadenza ex art. 6 della l. n. 604 del 1966 - Applicabilità - Esclusione - Fondamento. Il provvedimento di decadenza dall'impiego per

[Diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro – Cass. n. 11762/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Procedimento disciplinare a carico del lavoratore - Sospensione cautelare dal servizio

[Recesso del preponente – Cass. n. 10028/2021](#)

Agenzia (contratto di) - scioglimento del contratto - Recesso del preponente - Per giusta causa - Contestuale comunicazione dei motivi - Obbligatorietà - Esclusione - Fattispecie. Ai fini della legittimità del recesso nel rapporto di agenzia, il preponente non deve fare riferimento, fin dal

[Pubblico impiego contrattualizzato – Cass. n. 6500/2021](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - Pubblico impiego contrattualizzato - Cessazione del rapporto di lavoro - Licenziamento disciplinare successivo - Efficacia - Fondamento - Conseguenze - Indennità di preavviso - Spettanza - Limiti. In tema di

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - Cass. n. 17492/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - Disciplina ex art. 18 della l. n. 300 del 1970, siccome modificato dalla l. n. 92 del 2012 - Individuazione della

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale per giusta causa - Cass. n. 17321/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti -

[Differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Cass. n. 17221/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - Giudizio penale

2119. Recesso per giusta causa.

per gli stessi fatti - Assoluzione del lavoratore "perché il fatto non costituisce reato" - Rilevanza

.....

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 16784/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti -

[Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Cass. n. 15407/2020](#)

Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - effetti - per i creditori - crediti di lavoro - Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Conseguenze sul rapporto di lavoro - Crediti contributivi previdenziali e retributivi - Configurabilità - Esclusione - TFR

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 15227/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Pubblico impiego privatizzato - Licenziamento disciplinare - Condotta punita dal c.c.n.l. con sanzione conservativa -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 14811/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Previsione contrattuale di sanzione non espulsiva per una determinata infrazione - Valutazione più grave del

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 13410/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Abbandono del posto di lavoro ex art. 140 del c.c.n.l. Vigilanza privata - Condizioni oggettive e soggettive -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 13412/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,

2119. Recesso per giusta causa.

distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Licenziamento disciplinare - Contratto collettivo - Previsione di fattispecie integrante giusta causa - Requisiti

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 13411/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - Insubordinazione - Nozione - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, la nozione di insubordinazione non può essere

[Direttore generale ASL - Risoluzione del rapporto per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L - , Ordinanza n. 10775 del 05/06/2020 \(Rv. 657789 - 01\)](#)

Igiene e sanità pubblica - servizio sanitario nazionale - organizzazione territoriale - unità sanitarie locali - Direttore generale ASL - Risoluzione del rapporto per giusta causa - Intensità del vincolo fiduciario - Rilevanza - Fattispecie. Ai fini della risoluzione per giusta causa del rapporto

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 4879 del 24/02/2020 \(Rv. 65693\)](#)

Omessa contestazione - Tutela reintegratoria ex art_ 18, comma 4, della l. n. 300 del 1970, come modificato dalla l. n. 92 del 2012 - Applicabilità - Fondamento. In tema di licenziamento disciplinare, il radicale difetto di contestazione dell'infrazione determina l'inesistenza dell'intero

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 3283 del 11/02/2020 \(Rv. 656774 - 01\)](#)

Licenziamento disciplinare - Previsione nei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa o giustificato motivo - Vincolatività - Esclusione - Ampliamento o riduzione delle ipotesi previste dalla contrattazione collettiva - Verifica della proporzionalità della sanzione - Necessità. In

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3076 del 10/02/2020 \(Rv. 65692\)](#)

Tutela reintegratoria di cui all'art_ 18, comma 4, della l. n. 300 del 1970 - Ambito di applicazione - Insussistenza del fatto contestato - Fatto "giuridico" - Esclusione - Fondamento - Fattispecie.

2119. Recesso per giusta causa.

La tutela reintegratoria ex art_ 18, comma 4, st.lav. novellato, applicabile ove sia ravvisata l'"

.....

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3079 del 10/02/2020 \(Rv. 65677](#)

Principio di immutabilità della contestazione disciplinare - Rilevanza anche in sede giudiziale - Condotte del lavoratore oggetto di esame da parte del giudice di merito - Divergenza da quelle poste a fondamento della sanzione espulsiva - Possibilità - Esclusione - Sconfinamento dei poteri del

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 34736 del 30/12/2019 \(Rv. 656361 - 01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - Licenziamento di dirigente - Giustificatezza del licenziamento - Valutazione globale - Sufficienza - Fondamento. Ai fini della "giustificatezza" del licenziamento del dirigente, non è necessaria una analitica verifica di specifiche condizioni

.....

[Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - sanzioni disciplinari - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 32258 del 10/12/2019 \(Rv. 656101 - 01\)](#)

Dirigenza pubblica - Previo parere conforme del Comitato dei Garanti - Ambito di operatività - Responsabilità gestionale per il mancato raggiungimento degli obiettivi e grave inosservanza delle direttive datoriali - Responsabilità disciplinare - Estensibilità - Condizioni - Indissolubile intreccio

[Agenzia \(contratto di\) - scioglimento del contratto – Cass. n. 30063/2019](#)

Recesso per giusta causa - Recesso del preponente - Contestazione immediata delle ragioni - Obbligatorietà - Recesso dell'agente - Contestuale comunicazione dei motivi -Esclusione. SCIOGLIMENTO DEL CONTRATTO CONTRATTI Il principio della necessità della contestazione immediata, sia pure sommaria

[Agenzia \(contratto di\) - scioglimento del contratto - recesso – Cass. n. 29290/2019](#)

Per giusta causa - Art. 2119 c.c. - Applicabilità - Limiti - Specificità del rapporto - Intensità del legame fiduciario - Conseguenze - Valutazione del giudice di merito - Incensurabilità - Limiti - Fattispecie. SCIOGLIMENTO DEL CONTRATTO CONTRATTI L'istituto del recesso per giusta causa,

2119. Recesso per giusta causa.

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - costituzione del rapporto - assunzione - divieto di intermediazione e di interposizione \(appalto di mano d'opera\) - Corte di Cassazione, Sez. L](#)

Somministrazione di lavoro a tempo indeterminato - Disciplina in tema di licenziamenti individuali - Applicabilità - Conseguenze. In tema di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, al rapporto tra agenzia e dipendente si applica la disciplina dei licenziamenti individuali, restando

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 25583 del 10/10/2019 \(Rv. 655387 - 01\)](#)

Recesso volontario del lavoratore - Interpretazione - Criteri - Allontanamento dal posto di lavoro - Configurabilità - Comportamenti omissivi - Rilevanza. Il recesso volontario del lavoratore, se non è prevista alcuna forma convenzionale, può essere desunto da dichiarazioni o comportamenti, anche

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 24619 del 02/10/2019 \(Rv. 6553\)](#)

Licenziamento disciplinare - Proporzionalità della sanzione rispetto all'infrazione contestata - Necessità - Valutazione della condotta in relazione al suo "disvalore ambientale" - Ammissibilità - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, ai fini della valutazione di proporzionalità

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento – Corte Cassazione, Sez. 1, Ordinanza n. 20647 del 31/07/2019 \(Rv. 654771 - 01\)](#)

Passività fallimentari (accertamento del passivo) - ammissione al passivo Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Sospensione del rapporto di lavoro subordinato - Dichiarazione di scioglimento del curatore - Diritto all'indennità sostitutiva del preavviso -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) – Corte Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 19023 del 16/07/2019 \(Rv. 654495 - 01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fondamento. La giusta causa di licenziamento è nozione legale rispetto alla quale non sono vincolanti - al

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento – Corte di Cassazione Sez. 1, Ordinanza n. 18779 del 12/07/2019 \(Rv. 654663 - 01\)](#)

Passività fallimentari (accertamento del passivo) - formazione dello stato passivo - crediti di

2119. Recesso per giusta causa.

lavoro Crediti di lavoro - Fallimento del datore di lavoro - Prosecuzione della prestazione lavorativa - Obbligo di pagamento delle retribuzioni - Fondamento. La dichiarazione di fallimento dell'

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) – Corte Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 18195 del 05/07/2019 \(Rv. 654484 - 01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Condotta del lavoratore avente rilievo disciplinare - Valutazione - Proporzionalità della sanzione - Criteri di giudizio - Disposizioni della contrattazione collettiva - Riconducibilità - Insufficienza - Fattispecie. In tema

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14505/2019](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Giudizio di sussunzione del giudice di merito - Censurabilità in cassazione - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, il risultato della valutazione cui è pervenuto il giudice di merito in ordine alla riconducibilità, in concreto

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14063/2019](#)

Licenziamento individuale per giusta causa – Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fondamento - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 13865/2019](#)

Licenziamento individuale - disciplinare – Previsione dei contratti collettivi - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fattispecie. In materia disciplinare, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione collettiva ai fini dell'apprezzamento della giusta causa di recesso, essendo

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 13534/2019](#)

Licenziamento individuale - per giusta causa – Norme elastiche (clausole generali) - Interpretazione - Collegamento della previsione astratta al caso concreto - Attività del giudice del merito - Vizio di sussunzione - Sindacabilità ex art. 360, n. 3, c.p.c. - Condizioni - Fattispecie. L'attività

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 12777/2019](#)

Licenziamento individuale - per giusta causa – Rifiuto della prestazione lavorativa - Legittimità -

2119. Recesso per giusta causa.

Condizioni - Buona fede - Necessità - Conseguenze in tema di licenziamento - orario di lavoro.
In tema di licenziamento per giusta causa, il rifiuto del lavoratore di adempiere la prestazione
.....

[Lavoro subordinato - licenziamento individuale - disciplinare – Cass. 12365/2019](#)

Illecito disciplinare - Condotte punite dal c.c.n.l. con sanzione conservativa - Regime applicabile
- Estensione ad ipotesi non tipizzate - Esclusione - Fondamento - Conseguenze - Fattispecie. In
tema di licenziamento disciplinare, ove la condotta addebitata al lavoratore abbia un pari
disvalore

[Assicurazioni sociali - contro la disoccupazione - contributi e prestazioni - indennità - decadenza – Cass. 11704/2019](#)

Indennità di mobilità ex art. 7 della l. n. 223 del 1991 - Domanda - Termine di decadenza ex art.
129, comma 5, del r.d.l. n. 1827 del 1935 - Applicabilità - Decorrenza - Dalla cessazione del
rapporto - Onere della prova - Fattispecie. L'indennità di mobilità di cui all'art. 7, comma 12,
della l.

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 8582 del 27/03/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,
distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni
del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Integrale coincidenza -
Necessità -

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Condotta extralavorativa - Minaccia rivolta a terzi - Giusta causa - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 8390 del 26/03/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,
distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Condotta
extralavorativa - Minaccia rivolta a terzi - Giusta causa - Configurabilità - Esclusione -
Fondamento.

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - associazioni sindacali - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 4943 del 20/02/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,
distinzioni) - associazioni sindacali - immunità - sindacati (postcorporativi) - attività sindacale

2119. Recesso per giusta causa.

(conciliazione delle parti) - permessi - dirigenti provinciali e nazionali permessi retribuiti -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione Sez. L - , Sentenza n. 3822 del 08/02/2019](#)

lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - causa della risoluzione del rapporto - licenziamento orale o dimissioni del lavoratore - contrapposizione in giudizio delle due ipotesi - accertamento -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare Art. 72 del c.c.n.l. Vetro - Recidiva specifica e recidiva plurima/impropria - Distinzione - Conseguenze. In

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente dell'agenzia dell'entrate - reiterato accesso abusivo a banche dati - licenziamento per giusta causa -

[Dipendente dell'agenzia dell'entrate - licenziamento](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente dell'agenzia dell'entrate - reiterato accesso abusivo a banche dati - licenziamento per giusta causa -

[Giudizio di sussunzione del giudice di merito](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - giudizio di sussunzione del giudice di merito - censurabilità in cassazione - condizioni - fattispecie. Corte di

[Rilievo anche penale del fatto](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - rilievo anche

2119. Recesso per giusta causa.

penale del fatto - principio dell'immediatezza della contestazione - violazione - insussistenza -

.....

[Dipendente di Poste Italiane s.p.a.](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente di poste italiane s.p.a. - mansioni di portalettere - falsa attestazione nel recapito - requisito di

[Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - vincolatività - esclusione - limiti -

[Svolgimento di altra attività lavorativa durante lo stato di malattia](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente assente per malattia - svolgimento di altra attività lavorativa durante lo stato di malattia -

[Licenziamento individuale per giusta causa](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - valutazione in concreto del fatto - necessità - censurabilità in cassazione - condizioni - fattispecie. Corte di

[Licenziamento orale o dimissioni del lavoratore](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - in genere - causa della risoluzione del rapporto - licenziamento orale o dimissioni del lavoratore - contrapposizione in giudizio delle due ipotesi - accertamento

[Nuova disciplina sanzionatoria di cui alla l. n. 92 del 2012](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - nuova disciplina sanzionatoria di cui alla l. n. 92 del 2012 - applicabilità - criteri temporali - licenziamenti

[Nozione di "insussistenza del fatto contestato"](#)

2119. Recesso per giusta causa.

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - insussistenza del fatto contestato - art. 18 st. lav. come modificato dall'art. 1, comma 42, della l. n. 92 del

Superamento del periodo di comporto

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie – comporto - superamento del periodo di comporto - recesso del datore di lavoro - tempestività -

Licenziamento individuale - proporzionalità della sanzione

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - proporzionalità della sanzione - attuazione di pratiche commerciali irregolari - consapevolezza dei vertici aziendali e

Estinzione del rapporto - dirigente d'azienda

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - del rapporto a tempo indeterminato - dirigente d'azienda - l. n. 604 del 1966 e st. lav. - applicabilità - esclusione - indennità supplementare – giustificatazza

Licenziamento per giusta causa - impiegato di banca

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - impiegato di banca - irregolarità nella concessione di un fido - configurabilità. Corte di Cassazione Sez. L

Esecuzione di ordine illegittimo di un superiore gerarchico

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - esecuzione di ordine illegittimo di un superiore gerarchico - scriminante ex art. 51 c.p. - esclusione -

Licenziamento disciplinare - giusta causa

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale – disciplinare - licenziamento

2119. Recesso per giusta causa.

disciplinare - contratto collettivo - previsione di fattispecie integrante giusta causa - documento

.....

[Accertamento del giudice di merito](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale – forma - accertamento relativo ad una lettera inviata al lavoratore già licenziato oralmente - valutazione come convalida o nuovo

[Accertamento relativo ad una lettera inviata al lavoratore già licenziato oralmente](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - forma - Accertamento relativo ad una lettera inviata al lavoratore già licenziato oralmente - Valutazione come convalida o nuovo

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 20931 del 22/08/2018](#)

Art. 64 del C.C.N.L. "Attività Ferroviarie" del 20 luglio 2012 - Forte pregiudizio all'azienda o a terzi - Dolo generico - Sufficienza - Fattispecie. Ai fini della valutazione della sussistenza della giusta causa di licenziamento, l'art. 64 del C.C.N.L. Settore Mobilità Area «Attività Ferroviarie

.....

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 2](#)

Art 54, ultimo comma, del c.c.n.l. Poste italiane - Condotta reiterata - Possibilità di irrogare un'unica sanzione - Condizioni - Fattispecie. In materia di sanzioni disciplinari, l'operatività della disposizione di cui all'ultimo comma dell'art. 54 del c.c.n.l. Poste Italiane presuppone che sia

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - passività fallimentari \(accertamento del passivo\) - ammissione al passivo - Corte di Cassazione, Sez. 1 - , Ordinanza n. 13693 del 30/05/2018](#)

Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Conseguenze sul rapporto di lavoro - Sospensione del rapporto - Crediti retributivi - Ammissione al passivo - Esclusione - Ragioni. In caso di fallimento del datore di lavoro, salvo che sia autorizzato l'esercizio provvisorio

2119. Recesso per giusta causa.

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - passività fallimentari \(accertamento del passivo\) - ammissione al passivo - Corte di Cassazione, Sez. 1 - , Ordinanza n. 13693 del 30/05/2018 \(Rv. 648785 - 01\)](#)

Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Conseguenze sul rapporto di lavoro - Sospensione del rapporto - Crediti retributivi - Ammissione al passivo - Esclusione - Ragioni. In caso di fallimento del datore di lavoro, salvo che sia autorizzato l'esercizio provvisorio

[lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 6893 del 20/03/2018](#)

Comportamenti costituenti violazione di legge o di doveri fondamentali del lavoratore - Affissione del codice disciplinare - Necessità - Esclusione - Fattispecie. Ai fini della validità del licenziamento intimato per ragioni disciplinari non è necessaria la previa affissione del codice

[lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 1631 del 23/01/2018](#)

Giusta causa - Falsa certificazione - Consapevole utilizzo - Configurabilità - Condizioni. In tema di licenziamento disciplinare, il consapevole utilizzo da parte del lavoratore di un falso certificato, al fine di poter usufruire di un giorno di riposo altrimenti non spettante, può concretare il

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - effetti - per i creditori - crediti di lavoro - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 522 del 11/01/2018 \(Rv. 647371 - 01\)](#)

Fallimento del datore di lavoro - Effetti sui rapporti di lavoro - Sospensione - Licenziamento intimato dal curatore - Dichiarazione di illegittimità - Conseguenze patrimoniali - Diritto del lavoratore all'ammissione al passivo - Sussistenza - Limiti. In caso di fallimento del datore di lavoro,

[Trasporti - pubblici - ferrovie in concessione - personale \(impiegati ed agenti\) - giudizi e sanzioni disciplinari - Corte di Cassazione Sez. L - , Sentenza n. 29240 del 06/12/2017](#)

Art. 45, n. 4 e 8, del r.d. n. 148 del 1931 - Destituzione - Presupposti - Condotta omissiva - Dolo - Configurabilità. Nelle controversie relative a provvedimenti disciplinari a carico del personale di ruolo delle imprese esercenti pubblici trasporti in concessione, ai fini dell'adozione del

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,](#)

2119. Recesso per giusta causa.

[distinzioni\) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 14457 del 09/06/2017](#)

Clausola di durata minima del rapporto - Validità - Condizioni - Previsione di un compenso specifico - Necessità - Limiti - Fondamento. In tema di cd. patto di stabilità nel contratto di lavoro subordinato, fuori dalle ipotesi di giusta causa ex art. 2119 c.c., il lavoratore può liberamente

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 8816 del 05/04/2017](#)

Modesta entità del fatto addebitato - Tenuità del danno patrimoniale - Rilevanza - Esclusione - Condotta del prestatore di lavoro - Valutazione sotto il profilo prognostico - Necessità - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, la modesta entità del fatto addebitato non va riferita

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 8826 del 05/04/2017](#)

Licenziamento per giusta causa - Verifica in concreto - Necessità - Astratta corrispondenza del comportamento posto in essere alla condotta tipizzata nel contratto collettivo - Irrilevanza - Fattispecie. La valutazione in ordine alla legittimità del licenziamento disciplinare di un lavoratore per

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 8718 del 04/04/2017](#)

Condotta del lavoratore avente rilievo disciplinare - Valutazione - Sanzione più grave di quella prevista dalla contrattazione collettiva – Illegittimità – Fattispecie. Il datore di lavoro non può irrogare un licenziamento per giusta causa quando questo costituisca una sanzione più grave di

[Prescrizione civile - termine - prescrizioni brevi - prestazioni periodiche con scadenza annuale o piu' breve - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 4267 del 17/02/2017](#)

Autoferrotranvieri - Azione di reintegra nel posto di lavoro - Prescrizione quinquennale - Applicabilità - Fondamento. Trasporti - pubblici - ferrovie in concessione - personale (impiegati ed agenti) - in genere. L'azione di reintegra nel posto di lavoro per il personale addetto a pubblici

2119. Recesso per giusta causa.

fine

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello