

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

Art.2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina ma è visualizzabile, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selezionale Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 3247 del 05/02/2024 \(Rv. 670036-01\)](#)
Indennità - di fine rapporto di lavoro - di preavviso - Licenziamento illegittimo - Tutela indennitaria ex art. 18 st.lav., come modificato dalla l. n. 92 del 2012 - Indennità di mancato preavviso - Spettanza - Fondamento. La tutela indennitaria-risarcitoria, sancita dall'art. 18, comma 5, st.

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 27331 del 26/09/2023 \(Rv. 669033 - 01\)](#)
Estinzione del rapporto - Dimissioni o risoluzione consensuale del rapporto ex art. 26 del d.lgs. n. 151 del 2015 - Forma scritta - Necessità - Assenza - Conseguenze. In base all'art. 26 d.lgs. n. 151 del 2015, il rapporto di lavoro subordinato può essere risolto per dimissioni o per accordo

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 27322 del 26/09/2023 \(Rv. 669055 - 01\)](#)
Trasferimento d'azienda - Cessione dei rapporti di lavoro ex art. 2112 c.c. - Modalità -

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

Licenziamento intimato dal cedente - Efficacia - Esclusione - Giudicato - Irrilevanza. In caso di trasferimento di azienda, la cessione dei contratti di lavoro avviene ope legis ex art. 2112 c.c., sicché il

[Agenzia \(contratto di\) - scioglimento del contratto Corte di Cassazione, Sez. 2 - , Ordinanza n. 18030 del 23/06/2023 \(Rv. 668331 - 01\)](#)

Recesso senza preavviso dell'impresa preponente - Condizioni - Causa di improseguibilità del rapporto - Ammissibilità - Clausola risolutiva espressa - Presupposti di validità - Accertamento giudiziale - Inadempimento integrante giusta causa di recesso - Necessità - Parametri valutativi. In tema

[Diritto alla conservazione del posto – Cass. n. 9095/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - comporto - Lavoratore disabile - Licenziamento - Applicazione del periodo di comporto ordinario -

[Fino alla cessazione del "periodo protetto" di astensione per maternità – Cass. n. 5598/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - donne - gravidanza - Dimissioni volontarie ex art. 55, comma 4, del d.lgs. n. 151 del 2001 ("ratione temporis" applicabile) - Inefficacia - Fino alla cessazione del "periodo protetto" di

[Nullità del contratto di lavoro – Cass. n. 28330/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - indennità - di fine rapporto di lavoro - di preavviso - Nullità del contratto di lavoro - Indennità sostitutiva del preavviso - Spettanza - Esclusione - Fondamento. Nell'ipotesi

[Mobilità volontaria presso ente pubblico economico – Cass. n. 23884/2022](#)

Impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - Mobilità volontaria presso ente pubblico economico - Mantenimento dei diritti maturati prima della cessione del contratto sulla base del precedente regime giuridico - Sussistenza - Vicende successive - Disciplina di diritto privato -

[Licenziamento intimato per dare attuazione al concordato preventivo – Cass. n. 1649/2022](#)

Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - passività fallimentari (accertamento del passivo) - opposizione allo stato passivo - Ammissione allo stato passivo - Indennità

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

supplementare del TFR contemplata dall'Accordo sindacale del 27 aprile 1995 e riconosciuta ai dirigenti in caso di

Dimissioni rassegnate sotto minaccia di licenziamento – Cass. n. 41271/2021

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso - Dimissioni rassegnate sotto minaccia di licenziamento - Annullamento per violenza morale - Condizioni - Inesistenza del diritto di recesso

Dimissioni "incentivate" – Cass. n. 35667/2021

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Dimissioni "incentivate" - Equiparazione al licenziamento - Esclusione - Diritto di preferenza del lavoratore dimissionario in

Rinuncia al preavviso da parte del datore di lavoro non recedente – Cass. n. 27934/2021

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - indennità - di fine rapporto di lavoro - di preavviso - Rinuncia al preavviso da parte del datore di lavoro non recedente - Indennità sostitutiva del preavviso in favore del lavoratore

Recesso senza preavviso dell'impresa preponente – Cass. n. 22246/2021

Agenzia (contratto di) - scioglimento del contratto - Recesso senza preavviso dell'impresa preponente - Condizioni - Causa di improseguibilità del rapporto - Ammissibilità - Clausola risolutiva espressa - Presupposti di validità - Accertamento giudiziale - Inadempimento integrante giusta causa di

Recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato – Cass. n. 17606/2021

Previdenza (assicurazioni sociali) - assicurazione contro la disoccupazione - contributi e prestazioni - indennità In genere - Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale -

Concordato preventivo con cessione dei beni - Cass. n 23925/2020

fallimento ed altre procedure concorsuali - concordato preventivo - ammissione – effetti - Concordato preventivo con cessione dei beni - Ammissione del datore di lavoro - Rapporti di

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

lavoro - Prosecuzione - Impossibilità giuridica - Esclusione - Fattispecie. L'ammissione dell'imprenditore al

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 17110/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso - dimissioni - Reiterazione di contratti a tempo determinato - Dimissioni del lavoratore - Effetti sul rapporto - Limiti - Diritto all'

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - costituzione del rapporto - assunzione - tirocinio \(apprendistato\) – Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 2365 del 03/02/2020 \(Rv. 65669\)](#)

Contratto di apprendistato - Struttura bifasica - Scadenza della prima fase - Conseguenze - Licenziamento intervenuto nel corso della formazione - Effetti. Il contratto di apprendistato, anche nel regime normativo di cui alla l. n. 25 del 1955, si configura come rapporto di lavoro a tempo

[Agenzia \(contratto di\) - scioglimento del contratto – Cass. n. 30063/2019](#)

Recesso per giusta causa - Recesso del preponente - Contestazione immediata delle ragioni - Obbligatorietà - Recesso dell'agente - Contestuale comunicazione dei motivi -Esclusione. SCIOLIMENTO DEL CONTRATTO CONTRATTI Il principio della necessità della contestazione immediata, sia pure sommaria

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 25583 del 10/10/2019 \(Rv. 655387 - 01\)](#)

Recesso volontario del lavoratore - Interpretazione - Criteri - Allontanamento dal posto di lavoro - Configurabilità - Comportamenti omissivi - Rilevanza. Il recesso volontario del lavoratore, se non è prevista alcuna forma convenzionale, può essere desunto da dichiarazioni o comportamenti, anche

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento – Corte Cassazione, Sez. 1, Ordinanza n. 20647 del 31/07/2019 \(Rv. 654771 - 01\)](#)

Passività fallimentari (accertamento del passivo) - ammissione al passivo Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Sospensione del rapporto di lavoro subordinato - Dichiarazione di scioglimento del curatore - Diritto aN'indennità sostitutiva del preavviso -

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14505/2019

Licenziamento individuale - disciplinare - Giudizio di sussunzione del giudice di merito - Censurabilità in cassazione - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, il risultato della valutazione cui è pervenuto il giudice di merito in ordine alla riconducibilità, in concreto

Lavoro subordinato - estinzione - licenziamento individuale disciplinare – Cass. 14504/2019

Clausole generali della giusta causa e del giustificato motivo - Valutazione del giudice di merito - Censurabilità in cassazione - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, l'operazione valutativa compiuta dal giudice di merito nell'applicare clausole generali come quelle

Estinzione dell'obbligazione - compensazione - Compensazione "impropria" - Conseguenze processuali e sostanziali -

Obbligazioni in genere - estinzione dell'obbligazione - compensazione - Compensazione "impropria" - Conseguenze processuali e sostanziali - Fondamento - Art. 1248 c.c. - Applicabilità - Esclusione - Fattispecie. Quando tra due soggetti i rispettivi debiti e crediti hanno origine da un unico -

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 4232 del 13/02/2019

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - rassegnate dal lavoratore in stato di incapacità naturale - Annullamento - Conseguenze risarcitorie - Decorrenza - Dalla data

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione Sez. L - , Sentenza n. 3822 del 08/02/2019

lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - causa della risoluzione del rapporto - licenziamento orale o dimissioni del lavoratore - contrapposizione in giudizio delle due ipotesi - accertamento -

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto per mutuo consenso dimissioni

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - situazione di incapacità

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

di intendere e di volere ex art. 428 c.c. - totale privazione delle capacità intellettive e volitive -

Preavviso di licenziamento

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - volontario ("ad nutum") – preavviso - preavviso - efficacia obbligatoria e non reale - conseguenze - specifica disciplina pattizia -

Licenziamento orale o dimissioni del lavoratore

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - in genere - causa della risoluzione del rapporto -licenziamento orale o dimissioni del lavoratore - contrapposizione in giudizio delle due ipotesi - accertamento

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 21449 del 30/08/2018

Art. 16 del d.lgs. n. 503 del 1992 - Esercizio del diritto di opzione - Recesso nel periodo di prosecuzione volontaria nel rapporto - Preavviso ex art. 2118 c.c. - Necessità. In tema di impiego pubblico contrattualizzato, l'esercizio del diritto di opzione per la prosecuzione del servizio di cui

Prescrizione civile - termine - prescrizioni brevi – indennità per cessazione del rapporto di lavoro - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 16139 del 19/06/2018

Indennità sostitutiva del preavviso di licenziamento - Diritto alla relativa contribuzione - Applicabilità - Decorrenza. Le indennità spettanti al lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro sono assoggettate alla prescrizione quinquennale ex art. 2948, n. 5, c.c. a prescindere

Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - passività fallimentari (accertamento del passivo) - ammissione al passivo - Corte di Cassazione, Sez. 1 - , Ordinanza n. 13693 del 30/05/2018

Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Conseguenze sul rapporto di lavoro - Sospensione del rapporto - Crediti retributivi - Ammissione al passivo - Esclusione - Ragioni. In caso di fallimento del datore di lavoro, salvo che sia autorizzato l'esercizio provvisorio

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

[Fallimento ed altre procedure concorsuali - fallimento - passività fallimentari \(accertamento del passivo\) - ammissione al passivo - Corte di Cassazione, Sez. 1 - , Ordinanza n. 13693 del 30/05/2018 \(Rv. 648785 - 01\)](#)

Fallimento del datore di lavoro - Cessazione dell'attività aziendale - Conseguenze sul rapporto di lavoro - Sospensione del rapporto - Crediti retributivi - Ammissione al passivo - Esclusione - Ragioni. In caso di fallimento del datore di lavoro, salvo che sia autorizzato l'esercizio provvisorio

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - costituzione del rapporto - assunzione - tirocinio \(apprendistato\) – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 17373 del 13/07/2017](#)

Contratto di apprendistato - Struttura bifasica - Scadenza della prima fase - Conseguenze - Licenziamento intervenuto nel corso della formazione - Effetti. Il contratto di apprendistato, anche nel regime normativo di cui alla l. n. 25 del 1955, si configura come rapporto di lavoro a tempo

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - retribuzione - Corte di Cassazione Sez. L , Sentenza n. 15380 del 21/06/2017](#)

Dirigenti delle imprese assicuratrici - Indennità sostitutiva del preavviso - Calcolo - "Bonus" annuali per il perseguimento degli obiettivi aziendali - Computabilità - Fondamento. In tema di calcolo dell'indennità sostitutiva del preavviso per i dirigenti delle imprese assicuratrici, occorre far

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L , Sentenza n. 14457 del 09/06/2017](#)

Clausola di durata minima del rapporto - Validità - Condizioni - Previsione di un compenso specifico - Necessità - Limiti - Fondamento. In tema di cd. patto di stabilità nel contratto di lavoro subordinato, fuori dalle ipotesi di giusta causa ex art. 2119 c.c., il lavoratore può liberamente

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - volontario \("ad nutum"\) - preavviso - Corte di Cassazione Sez. L , Sentenza n. 13988 del](#)

Efficacia obbligatoria e non reale - Fondamento - Conseguenze - Esercizio del recesso con effetto immediato - Diritto alla indennità sostitutiva del preavviso - Sussistenza - Fattispecie. Alla stregua di una interpretazione letterale e logico-sistematica dell'art. 2118 c.c., nel contratto di

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 13182 del 25/05/2017](#)

Dimissioni del lavoratore convalidate ex art. 4 della l. n. 92 del 2012 - Rilevanza della successiva non contestazione da parte del lavoratore - Esclusione - Revocabilità nei soli casi di cui ai commi 19 e 20 del medesimo articolo. Le dimissioni rassegnate dal lavoratore in base all'art. 4 della

[Prescrizione civile - termine - prescrizioni brevi - prestazioni periodiche con scadenza annuale o piu' breve - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 4267 del 17/02/2017](#)

Autoferrotranvieri - Azione di reintegro nel posto di lavoro - Prescrizione quinquennale - Applicabilità - Fondamento. Trasporti - pubblici - ferrovie in concessione - personale (impiegati ed agenti) - in genere. L'azione di reintegro nel posto di lavoro per il personale addetto a pubblici

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 22489 del 04/11/2016](#)

Inerzia del lavoratore dopo l'impugnativa di licenziamento - Sufficienza - Esclusione - Circostanze ulteriori - Necessità - Percezione del tfr o reperimento di altra occupazione - Irrilevanza. In tema di mutuo consenso alla risoluzione del rapporto di lavoro, non è sufficiente il mero decorso del

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - reintegrazione nel posto di lavoro \(tutela reale\) – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 19554 del 30/09/2016](#)

Dirigente anche convenzionale - Tutela reale - Ammissibilità - Condizioni - Previsione contrattuale - Necessità. Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - in genere L'illegittimità del licenziamento di un dirigente, anche convenzionale, comporta il

[Lavoro - lavoro subordinato - indennità - di fine rapporto di lavoro - di preavviso – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18508 del 21/09/2016](#)

Licenziamento illegittimo - Tutela indennitaria ex art. 18 st.lav. come modificato dalla l. n. 92 del 2012 - Indennità di mancato preavviso - Spettanza - Fondamento. La tutela indennitaria-risarcitoria, di cui al novellato art. 18 st.lav., non esclude il diritto del lavoratore a percepire anche l

[Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - tirocinio \(apprendistato\) -](#)

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

[in genere – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18309 del 19/09/2016](#)

Contratto di apprendistato - Facoltà di recesso - Violazione del termine di preavviso - Conseguenze - Fondamento. In tema di contratto di apprendistato, il datore di lavoro può recedere al termine del rapporto con tempestiva disdetta, la quale, in forza del disposto di cui all'art. 1218 c.c.,

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso - dimissioni - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18122 del 15/09/2016](#)

Durata legale o contrattuale del preavviso - Pattuizione individuale di un termine più lungo - Validità - Condizioni - Limiti - Fattispecie. In materia di recesso dal rapporto di lavoro, la durata legale o contrattuale del preavviso è derogabile dall'autonomia delle parti, sicché è valida la

[lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 21412 del 05/10/2006](#)

Inosservanza delle garanzie procedurali - Ingjustifycatezza del recesso - Conseguenze - Tutela reale, obbligatoria o ex art. 2118 cod. civ. - Operatività - Rispettive condizioni - Inidoneità del recesso a realizzare l'estinzione del rapporto - Limitazione all'area della tutela reale - Rimanenti

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6900 del 08/04/2016](#)

Inerzia del lavoratore - Rilevanza - Affidamento del datore di lavoro sulla volontà di recesso - Fondamento - Fattispecie. Il comportamento del titolare di una situazione creditoria che per lungo tempo trascuri di esercitarla, e generi un affidamento della controparte nell'abbandono della

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6900 del 08/04/2016](#)

Inerzia del lavoratore - Rilevanza - Affidamento del datore di lavoro sulla volontà di recesso - Fondamento - Fattispecie. Il comportamento del titolare di una situazione creditoria che per lungo tempo trascuri di esercitarla, e generi un affidamento della controparte nell'abbandono della

[negozi giuridici - unilaterali - recettizi - licenziamento individuale – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6256 del 31/03/2016](#)

Comunicazione del provvedimento di recesso con lettera raccomandata - Presunzione di conoscenza ex art. 1335 c.c. - Impugnazione - Decorrenza - Dalla data di consegna dell'avviso di giacenza - Prova contraria - Onere del destinatario dell'atto. In tema di licenziamento

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

individuale, qualora la

Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento collettivo - in genere – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12636 del 18/06/2015

Fondo di solidarietà di cui al d.m. 28 aprile 2000, n. 158 - Prevista erogazione di assegni straordinari per il sostegno al reddito e versamento della correlata contribuzione - Accesso alle provvidenze condizionato da previa rinuncia al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva -

Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12856 del 22/06/2015

Reiterazione di contratti a tempo determinato - Dimissioni del lavoratore - Effetti sulla conversione in contratto a tempo indeterminato giudizialmente accertata - Limiti. Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12856 del 22/06/2015 Le dimissioni del lavoratore da un contratto a tempo determinato

Lavoro - lavoro subordinato - indennità - di fine rapporto di lavoro - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 17248 del 27/08/2015

Personale delle Ferrovie, ora Rete Ferroviaria Italiana s.p.a - Trattamento di fine rapporto - Base di computo - Indennità di mancato preavviso e indennità di mancato godimento delle ferie - Esclusione - Fondamento. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 17248 del 27/08/2015 L'indennità di

lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 3181 del 11/02/2013

Licenziamento - Giudizio di impugnazione - Sopravvenuta totale inidoneità fisica del lavoratore nel corso del giudizio - Incidenza - Esclusione - Fondamento - Conseguenze - Domanda in appello di accertamento dell'estinzione del rapporto per l'evento sopravvenuto - Inammissibilità. Corte di

lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 3181 del 11/02/2013

Licenziamento - Giudizio di impugnazione - Sopravvenuta totale inidoneità fisica del lavoratore nel corso del giudizio - Incidenza - Esclusione - Fondamento - Conseguenze - Domanda in appello di accertamento dell'estinzione del rapporto per l'evento sopravvenuto - Inammissibilità. Corte di

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 21412 del 05/10/2006](#)

Inosservanza delle garanzie procedurali - Ingiustificatazza del recesso - Conseguenze - Tutela reale, obbligatoria o ex art. 2118 cod. civ. - Operatività - Rispettive condizioni - Inidoneità del recesso a realizzare l'estinzione del rapporto - Limitazione all'area della tutela reale - Rimanenti

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 11674 del 01/06/2005](#)

Licenziamento per giustificato motivo - Stato di malattia del lavoratore - Effetto preclusivo - Licenziamento per giusta causa - Ammissibilità. Lo stato di malattia del lavoratore preclude al datore di lavoro l'esercizio del potere di recesso solo quando si tratta di licenziamento per

[Previdenza \(assicurazioni sociali\) - contributi assicurativi - in genere – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 2931 del 16/02/2004](#)

Retribuzione imponibile - Indennità sostitutiva del preavviso - Inclusione - Erogazione di detta indennità ai superstiti o agli eredi legittimi del lavoratore - Irrilevanza. Ai sensi dell'art. 12 della legge n. 153 del 1969 - secondo cui costituisce retribuzione, ai fini del calcolo dei contributi

[Lavoro - lavoro subordinato - rinunzie e transazioni - ricevuta a saldo \(qualificazione e valore\) – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 304 del 14/01/1998](#)

Rilascio a seguito della riscossione dell'indennità di fine rapporto - Acquiescenza al licenziamento - Configurabilità - Condizioni. La riscossione da parte del prestatore di lavoro dell'indennità di fine rapporto ed il rilascio da parte dello stesso della quietanza liberatoria a saldo può

[Lavoro - Lavoro subordinato - Estinzione del rapporto - Licenziamento individuale - Impugnazione - In genere – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 6484 del 09/07/1994](#)

Atti o comportamenti del lavoratore configurabili come rinuncia all'azione o come acquiescenza al recesso - Accertamento del giudice del merito - Incensurabilità in cassazione - Limiti. L'accertamento del giudice del merito in ordine all'inesistenza di atti o comportamenti del lavoratore

[Stampa - giornalista - contratto di lavoro giornalistico \(lavoro subordinato\) – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 3052 del 18/04/1988](#)

Prestazioni effettuate da persona non iscritta nell'albo professionale - trattamento economico ex art. 2126 cod. Civ. - indennità sostitutiva del preavviso - inclusione - morte del prestatore - estensione. Nel caso di prestazione di lavoro giornalistico subordinato effettuata da persona

2118. Recesso dal contratto a tempo indeterminato

non

fine

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello