

2107. Orario di lavoro.

Art.2107. Orario di lavoro.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina **ma è visualizzabile**, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

[Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.](#)

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selettore Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 14843 del 28/05/2024 \(Rv. 671303-01\)](#)

Orario di lavoro - Misurazione - Attività prodromiche e successive alla prestazione lavorativa - Rilevanza - Condizioni - Fattispecie. Ai fini della misurazione dell'orario di lavoro, l'art. 1, comma 2, lett. a), d.lgs. n. 66 del 2003 attribuisce espresso ed alternativo rilievo non solo al tempo

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 30093 del 30/10/2023 \(Rv. 669121 - 01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giustificato motivo - obiettivo Orario di lavoro part-time - Modifica datoriale - Mancata accettazione del dipendente - Licenziamento fondato sul rifiuto - Illegittimità - Impossibilità di utilizzo della prestazione - Recesso datoriale -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) Corte di Cassazione, Sez. L , Sentenza n. 29344 del 23/10/2023 \(Rv. 669083 - 01\)](#)

Orario di lavoro - Guardie giurate - Contratti collettivi dei dipendenti degli istituti di vigilanza privata ratio temporis vigenti - Riposi giornalieri - Mancata fruizione - Conseguenze. In tema di

2107. Orario di lavoro.

riposi giornalieri per le guardie giurate, i contratti collettivi dei dipendenti degli istituti di

[Incarichi con impegno anche oltre l'orario "normale" stabilito dalla contrattazione collettiva – Cass. n. 32617/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - retribuzione - Pubblico impiego privatizzato - Omnicomprensività del trattamento economico dirigenziale ex art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 - Incarichi con impegno anche oltre

[Tempo preparatorio della prestazione lavorativa – Cass. n. 37286/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - orario di lavoro - in genere - Tempo preparatorio della prestazione lavorativa - Qualificazione - Orario di lavoro - Inclusione - Condizioni - Conseguenze. Il tempo preparatorio

[Rapporti di lavoro a tempo pieno e part-time – Cass. n. 31349/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - orario di lavoro - in genere - Orario di lavoro - Rapporti di lavoro a tempo pieno e part-time - Limiti alla distribuzione dell'orario di lavoro da parte del datore - Differenze - Ragioni

[Igiene e sanità pubblica - servizio sanitario nazionale - organizzazione territoriale - unità sanitarie locali - personale dipendente - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 32264 del 10/12/2019 \(Rv. 656049 - 01\)](#)

Dirigenza - Retribuzione - Omnicomprensività - Conseguenze - Straordinario - Remunerazione ulteriore - Esclusione - Eccezioni - Prestazioni aggiuntive - Previste dalla legge o dalla contrattazione collettiva - Necessità - Dirigenza sanitaria - Incarichi libero professionali "intramoenia" -

[Pausa - Orario di lavoro](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - orario di lavoro - in genere - Pausa - Orario di lavoro - Inclusione - Presupposti - Onere probatorio - A carico del lavoratore - Sussistenza. CORTE DI CASSAZIONE, SEZ. L, SENTENZA N.

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10834 del 26/05/2015](#)

2107. Orario di lavoro.

Cumulo di sanzioni disciplinari - Licenziamento per giusta causa - Carattere ritorsivo e discriminatorio del comportamento datoriale - Accertamento del giudice - Conseguenze - Illegittimità del licenziamento - Fattispecie. Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10834 del 26/05/2015 In tema di

fine

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello