

2106. Sanzioni disciplinari.

Art.2106. Sanzioni disciplinari.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina **ma è visualizzabile**, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

[Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.](#)

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selettore Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro subordinato - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 12027 del 07/05/2025 \(Rv. 675260 - 01\)](#)

Diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro subordinazione - sanzioni disciplinari - Vigili del fuoco - Personale volontario - Condanna per reato doloso - Radiazione - Provvedimento necessitato - Ragioni - Fattispecie. La radiazione dagli elenchi dei vigili del fuoco volontari ex

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 8899 del 04/04/2024 \(Rv. 670763-01\)](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Condotta costituente reato antecedente alla costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, solo una condotta posta in essere mentre il rapporto di lavoro

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 8745 del 03/04/2024 \(Rv. 670677-01\)](#)

2106. Sanzioni disciplinari.

Licenziamento individuale - disciplinare - Pubblico impiego contrattualizzato - Esercizio del potere disciplinare con sanzione conservativa - Successiva applicazione di sanzione espulsiva - Medesima natura degli addebiti - Diversità dei fatti contestati - Violazione del "ne bis in idem" sostanziale

[Licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 1525 del 15/01/2024 \(Rv. 670026-01\)](#)

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Struttura sanitaria convenzionata - Dipendente - Infermiera - Farmaci - Rifiuto di somministrazione per ragioni amministrative - Grave insubordinazione - Sussistenza.

[Licenziamento disciplinare - Proporzionalità rispetto all'addebito - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 107 del 03/01/2024 \(Rv. 669701-01\)](#)

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare In genere - Impugnazioni civili - cassazione (ricorso per) - motivi del ricorso - vizi di motivazione - Valutazione del giudice di

[Licenziamento individuale - disciplinare - Ritardo nella contestazione - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 109 del 03/01/2024 \(Rv. 669691-01\)](#)

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Vizio del procedimento disciplinare - Condizioni - Ostacolo alla difesa effettiva del lavoratore - Necessità - Fondamento. In tema di licenziamenti per motivi

[Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 30418 del 02/11/2023 \(Rv. 669342 - 01\)](#)

Procedimento disciplinare - in genere - Licenziamento disciplinare - Falsa attestazione della presenza in servizio con modalità fraudolente - Mancata registrazione delle uscite interrutive del servizio - Sussistenza - Verifica della proporzionalità ed adeguatezza - Necessità - Fattispecie. In

[Attività di riscontro della denuncia costituenti reato – Cass. n. 14093/2023](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - Segnalazione ex art. 54-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 (c.d. "whistleblowing") - Attività di riscontro della denuncia costituenti reato - Esonero da responsabilità disciplinare - Sussistenza. In tema di

2106. Sanzioni disciplinari.

[Potere/dovere del giudice di rideterminare la sanzione – Cass. n. 10236/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare -

[Esimente generalizzata per illeciti commessi dal lavoratore – Cass. n. 9148/2023](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - in genere - Segnalazione ex art. 54-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 (c.d. "whistleblowing") - Tutela del dipendente - Contenuto - Esimente generalizzata per illeciti commessi dal lavoratore - Esclusione - Rilevanza ai

[Svolgimento non autorizzato di attività di lavoro – Cass. n. 9120/2023](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - in genere - Svolgimento non autorizzato di attività di lavoro - Recesso datoriale ex art. 1, comma 61, l. n. 662 del 1996 - Obbligatorietà - Esclusione - Valutazione di proporzionalità - Necessità. Nel

[Condanna per reato doloso – Cass. n. 8967/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Vigili del fuoco - Personale volontario - Condanna per reato doloso - Radiazione -

[Controllo del datore di lavoro sul lavoratore – Cass. n. 7467/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della

[Collocamento in aspettativa sindacale – Cass. n. 33803/2022](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - associazioni sindacali - immunità - sindacati (post corporativi) - attività sindacale (conciliazione delle parti) - aspettativa dei lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettorali od a

[Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa – Cass. n. 33811/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione

2106. Sanzioni disciplinari.

dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Valutazione in concreto della gravità del

[Specificità della previsione concernente le infrazioni e le relative sanzioni – Cass. n. 33811/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Presupposti per l'irrogazione - Previsione nel codice disciplinare - Necessità -

[Elementi raccolti mediante strumenti per rendere la prestazione lavorativa o di registrazione degli accessi e delle presenze – Cass. n. 32760/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - libertà e dignità del lavoratore - in genere - Art. 4 st.lav. novellato - Elementi raccolti mediante strumenti utilizzati dal

[Diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro – Cass. n. 11762/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Procedimento disciplinare a carico del lavoratore - Sospensione cautelare dal servizio

[Rapporti tra processo penale e procedimento disciplinare – Cass. n. 3659/2021](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - sanzioni disciplinari - Pubblico impiego contrattualizzato - Sanzioni disciplinari - Rapporti tra processo penale e procedimento disciplinare - Accertamento dei fatti contenuto nella sentenza penale passata in giudicato - Nuova valutazione nel

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale per giusta causa - Cass. n. 17321/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) -Cass. n. 16784/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione

2106. Sanzioni disciplinari.

dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 15227/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Pubblico impiego privatizzato - Licenziamento disciplinare - Condotta punita dal c.c.n.l. con sanzione conservativa -

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Cass. n. 13412/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Licenziamento disciplinare - Contratto collettivo - Previsione di fattispecie integrante giusta causa - Requisiti

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - Corte di Cassazione, Sez. L., Ordinanza n. 3283 del 11/02/2020 \(Rv. 656774 - 01\)](#)

Licenziamento disciplinare - Previsione nei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa o giustificato motivo - Vincolatività - Esclusione - Ampliamento o riduzione delle ipotesi previste dalla contrattazione collettiva - Verifica della proporzionalità della sanzione - Necessità. In

[Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L., Sentenza n. 28741 del 07/11/2019 \(Rv. 655610 - 01\)](#)

Pubblico impiego contrattualizzato - Sanzioni espulsive - Predisposizione ed affissione del codice disciplinare - Comportamenti integranti violazioni del minimo etico o illecito penale - Necessità - Esclusione - Fattispecie. Anche nel pubblico impiego contrattualizzato deve ritenersi,

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 24619 del 02/10/2019 \(Rv. 6553\)](#)

Licenziamento disciplinare - Proporzionalità della sanzione rispetto all'infrazione contestata - Necessità - Valutazione della condotta in relazione al suo "disvalore ambientale" - Ammissibilità - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, ai fini della valutazione di proporzionalità

2106. Sanzioni disciplinari.

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) – Corte Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 18195 del 05/07/2019 \(Rv. 654484 - 01\)](#)
Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Condotta del lavoratore avente rilievo disciplinare - Valutazione - Proporzionalità della sanzione - Criteri di giudizio - Disposizioni della contrattazione collettiva - Riconducibilità - Insufficienza - Fattispecie. In tema

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14505/2019](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Giudizio di sussunzione del giudice di merito - Censurabilità in cassazione - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, il risultato della valutazione cui è pervenuto il giudice di merito in ordine alla riconducibilità, in concreto

[Lavoro subordinato - estinzione - licenziamento individuale disciplinare – Cass. 14504/2019](#)

Clausole generali della giusta causa e del giustificato motivo - Valutazione del giudice di merito - Censurabilità in cassazione - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, l'operazione valutativa compiuta dal giudice di merito nell'applicare clausole generali come quelle

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14063/2019](#)

Licenziamento individuale per giusta causa – Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fondamento - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 13865/2019](#)

Licenziamento individuale - disciplinare – Previsione dei contratti collettivi - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fattispecie. In materia disciplinare, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione collettiva ai fini dell'apprezzamento della giusta causa di recesso, essendo

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 8582 del 27/03/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Integrale coincidenza - Necessità -

2106. Sanzioni disciplinari.

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - immediatezza della contestazione - funzione - difesa del lavoratore - bilanciamento con il tempo necessario per l'

[Esercizio del potere disciplinare con sanzione conservativa](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - esercizio del potere disciplinare con sanzione conservativa - successivo passaggio in giudicato della pronuncia di

[Licenziamento individuale - proporzionalità della sanzione](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - proporzionalità della sanzione - attuazione di pratiche commerciali irregolari - consapevolezza dei vertici aziendali e

[Licenziamento per giusta causa - impiegato di banca](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - impiegato di banca - irregolarità nella concessione di un fido - configurabilità. Corte di Cassazione Sez. L

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 8718 del 04/04/2017](#)

Condotta del lavoratore avente rilievo disciplinare - Valutazione - Sanzione più grave di quella prevista dalla contrattazione collettiva - Illegittimità - Fattispecie. Il datore di lavoro non può irrogare un licenziamento per giusta causa quando questo costituisca una sanzione più grave di

[Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 8722 del 04/04/2017](#)

Incompatibilità assoluta - Conseguenze - Cessazione automatica - Responsabilità disciplinare - Condizioni. In materia di pubblico impiego contrattualizzato, nell'ipotesi di incompatibilità

2106. Sanzioni disciplinari.

assoluta vengono in rilievo due diversi aspetti: l'uno, relativo alla cessazione automatica del rapporto,

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 24259 del 29/11/2016](#)

Condotta costituente reato antecedente alla costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni. In tema di licenziamento per giusta causa, solo una condotta posta in essere mentre il rapporto di lavoro è in corso può integrare "stricto iure" una

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 24259 del 29/11/2016](#)

Condotta costituente reato antecedente alla costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni. In tema di licenziamento per giusta causa, solo una condotta posta in essere mentre il rapporto di lavoro è in corso può integrare "stricto iure" una

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

2106. Sanzioni disciplinari.

[Lavoro - lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 9618 del 12/05/2015](#)

Procedimento disciplinare a carico del lavoratore ex art. 60 del c.c.n.l. delle attività ferroviarie del 16 aprile 2003 - Sospensione cautelare dal servizio - Licenziamento - Effetti - Retroattività del recesso del datore di lavoro - Perdita della retribuzione dalla data della sospensione. Corte di

[lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 22388 del 22/10/2014](#)

Esercizio del potere disciplinare con sanzione conservativa - Successivo passaggio in giudicato della pronuncia di condanna penale per i medesimi fatti - Sanzione espulsiva fondata sulla condanna penale - Illegittimità - Fondamento. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 22388 del 22/10/2014 L'

[lavoro - lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 6337 del 13/03/2013](#)

Procedimento - Contestazione di addebiti al lavoratore - Obbligo per il datore di lavoro di messa a disposizione della documentazione aziendale relativa ai fatti contestati - Configurabilità - Limiti - Fondamento. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 6337 del 13/03/2013 Nel procedimento

[Lavoro - lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - libertà e dignità del lavoratore - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n.4375 del 23/02/2010](#)

Art. 4 della legge n. 300 del 1970 - Apparecchiature di controllo richieste da esigenze organizzative, produttive e di sicurezza - Installazione - Garanzie procedurali - Applicabilità ai c.d. controlli difensivi - Nozione - Fattispecie in tema di monitoraggio della posta elettronica e degli accessi

[Lavoro - lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari – Corte di Cassazione, Sez. U, Sentenza n. 25253 del 01/12/2009](#)

Ricorso da parte del lavoratore colpito da sanzione disciplinare ad un collegio di conciliazione e arbitrato - Natura irrituale di tale arbitrato - Configurabilità - Conseguenze in ordine ai limiti di impugnabilità in sede giudiziaria del relativo lodo - Fattispecie. Nell'ipotesi in cui il

[Lavoro - lavoro subordinato - lavoro a cottimo - retribuzione - tariffe del cottimo – Corte di](#)

2106. Sanzioni disciplinari.

[Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 4524 del 08/07/1988](#)

Accordo aziendale in tema di cottimo e di determinazione delle relative tariffe - legittimità - accertamento - criteri - conseguenze disciplinari del mancato rispetto dei ritmi di cottimo - riferimento al codice disciplinare predisposto dal contratto collettivo di categoria - necessità -

fine

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello