

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

Art.2104. Diligenza del prestatore di lavoro.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina **ma è visualizzabile**, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

[Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.](#)

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selettore Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 2157 del 30/01/2025 \(Rv. 673673-01\)](#)

Diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - libertà e dignità del lavoratore - personale di vigilanza - Diritto ai permessi ex art. 33 l. n. 104 del 1992 - Utilizzo per finalità diverse dall'assistenza al familiare disabile - Licenziamento per giusta causa - Configurabilità -

.....

[Personale insegnante - professori universitari - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 13490 del 15/05/2024 \(Rv. 671187-01\)](#)

Esperti linguistici - Natura privatistica del rapporto di lavoro - Obbligo di esclusività - Insussistenza - Conseguenze. Il rapporto di lavoro che si instaura fra l'università e i collaboratori esperti linguistici ha natura privatistica ed è pertanto sottratto all'obbligo di esclusività vigente

.....

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 8899 del 04/04/2024 \(Rv. 670763-01\)](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Condotta costituente reato antecedente alla

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

costituzione del rapporto - Giusta causa di licenziamento - Configurabilità - Condizioni - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, solo una condotta posta in essere mentre il rapporto di lavoro

[Rifiuto della prestazione lavorativa – Cass. n. 10227/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - contratti in genere - scioglimento del contratto - risoluzione del contratto - per inadempimento - rapporto tra domanda di

[Controllo del datore di lavoro sul lavoratore – Cass. n. 7467/2023](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della

[Tempo preparatorio della prestazione lavorativa – Cass. n. 37286/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - orario di lavoro - in genere - Tempo preparatorio della prestazione lavorativa - Qualificazione - Orario di lavoro - Inclusione - Condizioni - Conseguenze. Il tempo preparatorio

[Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa – Cass. n. 33811/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Valutazione in concreto della gravità del

[Elementi raccolti mediante strumenti per rendere la prestazione lavorativa o di registrazione degli accessi e delle presenze – Cass. n. 32760/2021](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - libertà e dignità del lavoratore - in genere - Art. 4 st.lav. novellato - Elementi raccolti mediante strumenti utilizzati dal

[Diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - Cass. n. 21888/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo,

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - libertà e dignità del lavoratore - personale di vigilanza - Disciplina ex art. 3 della l. n. 300 del 1970 - Controllo diretto

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale per giusta causa - Cass. n. 17321/2020](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 24619 del 02/10/2019 \(Rv. 6553\)](#)

Licenziamento disciplinare - Proporzionalità della sanzione rispetto all'infrazione contestata - Necessità - Valutazione della condotta in relazione al suo "disvalore ambientale" - Ammissibilità - Fattispecie. In tema di licenziamento disciplinare, ai fini della valutazione di proporzionalità

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - Corte Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 18195 del 05/07/2019 \(Rv. 654484 - 01\)](#)

Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Condotta del lavoratore avente rilievo disciplinare - Valutazione - Proporzionalità della sanzione - Criteri di giudizio - Disposizioni della contrattazione collettiva - Riconducibilità - Insufficienza - Fattispecie. In tema

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14063/2019](#)

Licenziamento individuale per giusta causa - Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fondamento - Fattispecie. In tema di licenziamento per giusta causa, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 13865/2019](#)

Licenziamento individuale - disciplinare - Previsione dei contratti collettivi - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fattispecie. In materia disciplinare, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione collettiva ai fini dell'apprezzamento della giusta causa di recesso, essendo

[Categorie e qualifiche dei prestatori di lavoro - mansioni - Attività corrispondenti a qualifica inferiore occasionalmente richieste al lavoratore per motivate esigenze aziendali - Corte di](#)

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

[Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 8910 del 29/03/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - categorie e qualifiche dei prestatori di lavoro - mansioni - Attività corrispondenti a qualifica inferiore occasionalmente richieste al lavoratore per motivate esigenze aziendali - Obbligo

[Estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 8582 del 27/03/2019](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Previsioni del c.c.n.l. - Giudizio di sussunzione della fattispecie concreta - Integrale coincidenza - Necessità -

[Impiegati dello stato - disciplina - in genere facoltà del dipendente di non eseguire un ordine](#)

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - in genere facoltà del dipendente di non eseguire un ordine - palese illegittimità dell'ordine - portata oggettiva - necessità - obiezione ragionevole del dipendente – presupposti - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 31086 del 30/11/2018

[Dipendente di Poste Italiane s.p.a.](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente di poste italiane s.p.a. - mansioni di portalettere - falsa attestazione nel recapito - requisito di

[Svolgimento di altra attività lavorativa durante lo stato di malattia](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - dipendente assente per malattia - svolgimento di altra attività lavorativa durante lo stato di malattia -

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - prestazione del lavoro - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 15094 del 11/](#)

Controlli del datore di lavoro a mezzo di agenzia investigativa - Attività lavorativa svolta fuori dai locali aziendali - Legittimità - Condizioni - Fondamento. I controlli del datore di lavoro a mezzo di agenzia investigativa, riguardanti l'attività lavorativa del prestatore svolta anche al di

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

[lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 1631 del 23/01/2018](#)

Giusta causa - Falsa certificazione - Consapevole utilizzo - Configurabilità - Condizioni. In tema di licenziamento disciplinare, il consapevole utilizzo da parte del lavoratore di un falso certificato, al fine di poter usufruire di un giorno di riposo altrimenti non spettante, può concretare il

[lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 836 del 16/01/2018](#)

diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - diligenza nella prestazione Assegnazione a mansioni non corrispondenti alla qualifica - Rifiuto di eseguire la prestazione - Legittimità - Presupposti - Fattispecie. Il lavoratore adibito a mansioni non rispondenti alla qualifica può

[Trasporti - pubblici - ferrovie in concessione - personale \(impiegati ed agenti\) - esonero - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3855 del 14/02/2017](#)

Autoferrotranvieri - Esonero per scarso rendimento di cui all'art. 27, lett. d), All. A) al r.d. n. 148 del 1931 - Presupposti - Precedenti disciplinari - Rilevanza - Esclusione - Fondamento. In tema di esonero definitivo dal servizio del personale autoferrotranviario, l'art. 27, lett. d), del

[Personalità \(diritti della\) - riservatezza - in genere - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 22313 del 03/11/2016](#)

Utilizzo degli strumenti di lavoro - Controllo del datore di lavoro - Limiti e condizioni - Fattispecie in tema di "personal computer" aziendali. Il datore di lavoro può effettuare controlli mirati per verificare il corretto uso, da parte dei dipendenti, di strumenti di lavoro come i "personal

[Lavoro - lavoro subordinato - categorie e qualifiche dei prestatori di lavoro - mansioni - trasferimenti -Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18866 del 26/09/2016](#)

Rifiuto aprioristico del lavoratore in assenza di avallo giudiziario - Illegittimità - Condizioni - Fattispecie. Il trasferimento del lavoratore presso altra sede, giustificato da oggettive esigenze organizzative aziendali, consente al medesimo di chiederne giudizialmente l'accertamento di

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto -licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10842 del 25/05/2016](#)

Configurabilità - Condizioni - Fattispecie in tema di falsa timbratura del cartellino. La sussistenza in concreto di una giusta causa di licenziamento va accertata in relazione sia alla gravità dei fatti addebitati al lavoratore sia alla proporzionalità tra tali fatti e la sanzione inflitta, con

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10842 del 25/05/2016](#)

Configurabilità - Condizioni - Fattispecie in tema di falsa timbratura del cartellino. La sussistenza in concreto di una giusta causa di licenziamento va accertata in relazione sia alla gravità dei fatti addebitati al lavoratore sia alla proporzionalità tra tali fatti e la sanzione inflitta, con

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10842 del 25/05/2016](#)

Configurabilità - Condizioni - Fattispecie in tema di falsa timbratura del cartellino. La sussistenza in concreto di una giusta causa di licenziamento va accertata in relazione sia alla gravità dei fatti addebitati al lavoratore sia alla proporzionalità tra tali fatti e la sanzione inflitta, con

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 10069 del 17/05/2016](#)

Controllo del datore di lavoro sul lavoratore - Obbligo - Esclusione - Conseguenze in ordine alla tempestività della contestazione. Il datore di lavoro ha il potere, ma non l'obbligo, di controllare in modo continuo i propri dipendenti, contestando loro immediatamente qualsiasi infrazione al fine

[Trasporti - pubblici - ferrovie in concessione - personale \(impiegati ed agenti\) – esonero. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 16472 del 05/08/2015](#)

Autoferrotranvieri - Esonero per scarso rendimento di cui all'art. 27, lett. d), All. A al r.d. n. 148 del 1931- Portata - Assenze per malattia - Rilevanza - Esclusione - Fondamento. Corte di

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 16472 del 05/08/2015 Ai fini dell'esonero definitivo dal servizio del

[Giudizio civile e penale \(rapporto\) - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n.2168 del 30/01/2013](#)

Art. 54 del contratto collettivo di lavoro dei dipendenti di Poste Italiane dell'11 gennaio 2001 - Sanzione disciplinare conseguente a "condanna" del lavoratore - Sentenza di patteggiamento ex art. 444 cod. proc. pen. - Inclusione - Fondamento. In tema di responsabilità disciplinare del

[Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n.2168 del 30/01/2013](#)

Comportamenti estranei alla prestazione lavorativa costituenti reato - Rilevanza - Condizioni - Fattispecie. I comportamenti tenuti dal lavoratore nella vita privata ed estranei perciò all'esecuzione della prestazione lavorativa, se, in genere, sono irrilevanti, possono tuttavia costituire giusta

[Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 2168 del 30/01/2013](#)

Comportamenti estranei alla prestazione lavorativa costituenti reato - Rilevanza - Condizioni - Fattispecie. I comportamenti tenuti dal lavoratore nella vita privata ed estranei perciò all'esecuzione della prestazione lavorativa, se, in genere, sono irrilevanti, possono tuttavia costituire giusta

[Giudizio civile e penale \(rapporto\) - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 2168 del 30/01/2013](#)

Art. 54 del contratto collettivo di lavoro dei dipendenti di Poste Italiane dell'11 gennaio 2001 - Sanzione disciplinare conseguente a "condanna" del lavoratore - Sentenza di patteggiamento ex art. 444 cod. proc. pen. - Inclusione - Fondamento. In tema di responsabilità disciplinare del

fine

2104. Diligenza del prestatore di lavoro

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello