

2096. Assunzione in prova.

Art.2096. Assunzione in prova.

0 Codice civile

L'articolo non è inserito in questa pagina **ma è visualizzabile**, se richiesto, con il link di collegamento al codice ufficiale del poligrafico dello Stato. Questo sistema consente di visualizzare l'articolo vigente, sempre aggiornato e con le annotazioni ufficiali.

[Cliccare qui per aprire, in altra pagina web, il codice civile aggiornato dal sito del Poligrafico dello Stato e poi per selezionare l'articolo dall'indice.](#)

Un sistema esperto carica in calce le massime della Corte di Cassazione collegate in virtù di riferimento normativo in ordine di pubblicazione). La visualizzazione dei documenti può essere modificata attivando la speciale funzione prevista (es. selezionare Titolo discendente per ordinare le massime in ordine alfabetico). E' possibile anche attivare la ricerca full test tra tutti i documenti visualizzati inserendo una parola chiave nel campo "cerca" e premendo invio. Il sistema visualizzerà solo i documenti con la parola chiave inserita.

Documenti collegati:

[Lavoro - lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova - in genere - Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 9789 del 26/05/2020 \(Rv](#)

Assunzione in prova - Pattuizioni individuali sulla durata della prova in misura maggiore di quella prevista dal c.c.n.l. di settore - Nullità - Conseguenze - Carattere di maggior favore per il lavoratore - Onere della prova a carico del datore. La clausola del contratto individuale con cui è

[Lavoro subordinato \(nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni\) - costituzione del rapporto - assunzione](#)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova - in genere - patto di prova - ripetizione in sequenza di contratti - legittimità - condizioni - fattispecie - Corte di

[Recesso durante il periodo di prova](#)

Impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - recesso durante il periodo di prova - obbligo di motivazione - equiparazione al licenziamento disciplinare - esclusione - onere della prova a carico del lavoratore. Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 26679 del 22/10/2018

2096. Assunzione in prova.

>>

Periodo di comporto più breve

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova - in genere - previsione contrattuale di un periodo di comporto più breve - legittimità - fondamento - fattispecie. Corte di

Impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 21376 del 29/08/2018

Pubblico impiego privatizzato - Assunzione a tempo indeterminato - Lavoratore che in precedenza aveva stipulato un contratto a termine - Periodo di prova - Obbligatorietà - Fondamento - Fattispecie. Le assunzioni nell'ambito del pubblico impiego privatizzato, anche se precedute da un contratto di

Impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - Corte di Cassazione, Sez. L -, Sentenza n. 15638 del 14/06/2018

Assunzione in prova - Recesso della P.A. - Obbligo di motivazione ex art. 14 del c.c.n.l. 8 giugno 2000 - Contestualità tra recesso e motivazione - Necessità - Fondamento. In tema di licenziamento per mancato superamento della prova, l'art. 14 del c.c.n.l. Dirigenza medica e veterinaria dell'8

Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova - recesso – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 17921 del 12/09/2016

Patto di prova nullo - Licenziamento intimato sul presupposto della sua validità - Disciplina generale sui licenziamenti - Applicabilità - Conseguenze. Il licenziamento intimato sull'erroneo presupposto della validità del patto di prova, in realtà affetto da nullità per essere già avvenuta con

Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova - forma – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 16214 del 03/08/2016

Mancata proroga - Dolo del lavoratore - Rilevanza - Limiti - Fattispecie. Il datore di lavoro che si ritenga leso dalla mancata proroga del patto di prova determinata da dolo del lavoratore deve provare gli artifici e i raggiri che abbiano avuto efficienza causale sul suo consenso, restando il

Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - assunzione in prova -

2096. Assunzione in prova.

[Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 17371 del 01/09/2015](#)

Patto di prova - Ripetizione nell'ipotesi di subentro nell'appalto - Esclusione - Condizioni - Identità di mansioni - Diversa denominazione - Irrilevanza. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 17371 del 01/09/2015 Nel lavoro subordinato, il patto di prova tutela l'interesse di entrambe le

[Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto individuale di lavoro subordinato – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 1670 del 14/02/1987](#)

Assunzione - assunzione in prova - forma - non contestualità della sottoscrizione - ammissibilità - domanda di partecipazione ad un concorso e bando di concorso prevedendo il fatto di prova - idoneità – esclusione. La Forma scritta richiesta ad substantiam dall'art. 2096 cod. civ. per il patto di

fine

Copyright © 2001 Foroeuropeo: Il codice civile - www.foroeuropeo.it
- Reg. n. 98/2014 Tribunale di Roma - Direttore Avv. Domenico Condello