

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - periodo di riposo

Reiterata violazione della normativa in tema di pause lavorative - Danno da usura psico-fisica - Allegazione - Necessità - Prova presuntiva - Ammissibilità - Accertamento del giudice di merito - Insindacabilità in sede di legittimità - Presupposti.

Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 20246 del 19/07/2025 (Rv. 675768 - 01) La reiterata violazione della normativa in tema di pause lavorative ex art. 8 del d.lgs. n. 66 del 2003 può tradursi in un danno da usura psico-fisica per il dipendente, la cui ricorrenza, a fronte di valida allegazione da parte di quest'ultimo, può essere stabilita dal giudice di merito anche tramite il ricorso a presunzioni, con accertamento insindacabile in sede di legittimità ove adeguatamente motivato in conformità all'art. 111 Cost..