

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 13491 del 15/05/2024 (Rv. 671202-01)

Diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - comportamento Periodo di comportamento - Regime successivo all'art. 1, comma 42, l. n. 92 del 2012 - Superamento - Obbligo datoriale convenzionale di comunicare l'imminente scadenza del periodo di comportamento - Inadempimento - Conseguenze - Licenziamento - Illegittimità - Tutela reintegratoria cd. debole - Applicabilità.

In tema di licenziamento per superamento del comportamento, nel regime successivo all'entrata in vigore dell'art. 1, comma 42, della l. n. 92 del 2012, l'inadempimento dell'obbligo, previsto dal contratto collettivo, di comunicare al lavoratore l'imminente scadenza del periodo di comportamento determina l'illegittimità del licenziamento e l'applicazione del regime sanzionatorio della tutela reintegratoria c.d. debole, secondo l'espressa previsione dei commi 7 e 4 del novellato art. 18 della l. n. 300 del 1970.

Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 13491 del 15/05/2024 (Rv. 671202-01)

Riferimenti normativi: Cod_Civ_art_2110