

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - costituzione del rapporto - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 12300 del 07/05/2024 (Rv. 670930-01)

Assunzione - tirocinio (apprendistato) - Lavoratori con contratto di formazione e lavoro poi trasformato in contratto a tempo indeterminato - Contrattazione collettiva nazionale - Mancata attribuzione di istituti retributivi non correlati all'anzianità di servizio - Legittimità - Fattispecie in tema di cd. elemento di riordino del sistema retributivo.

Non integrano violazione dell'art. 3, comma 5, del d.l. n. 726 del 1984, conv. in l. n. 863 del 1984, e non danno luogo a trattamento discriminatorio, le clausole della contrattazione collettiva nazionale che, nel contesto di una riforma degli istituti contrattuali della retribuzione, distinguono i lavoratori con contratto di formazione e lavoro, poi trasformato in contratto a tempo indeterminato, dal personale già in servizio con rapporto a tempo indeterminato, sancendo l'equiparazione dei primi al personale di nuova assunzione, ai soli fini dell'esclusione dall'attribuzione di nuove voci salariali, senza incidere sulla conservazione dell'anzianità di servizio. (Nella specie, la S.C. ha affermato che legittimamente i lavoratori con contratto di formazione e lavoro dell'ATAC s.p.a. erano stati esclusi dalla fruizione dell'elemento di riordino del sistema retributivo - cd. E.R.S. -, in quanto emolumento non correlato all'anzianità di servizio).

Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 12300 del 07/05/2024 (Rv. 670930-01)

Riferimenti normativi: Cod_Civ_art_1362