

Lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - periodo di riposo - Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 9982 del 12/04/2024 (Rv. 670717-01)

Ferie annuali impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - Dirigenti - Potere di autodeterminare il periodo di ferie - Ferie non fruita alla cessazione del rapporto - Diritto al pagamento - Perdita - Esclusione - Condizioni - Fattispecie.

Il potere del dirigente pubblico di organizzare autonomamente il godimento delle proprie ferie non comporta la perdita del diritto alla relativa indennità sostitutiva alla cessazione del rapporto, a meno che la parte datoriale non dimostri di avere, nell'esercizio dei propri doveri di vigilanza, invitato formalmente il lavoratore alla fruizione del periodo di riposo, assicurando l'efficienza del servizio a cui il dirigente è preposto durante il godimento del congedo. (Nella specie, la S.C. ha affermato l'insufficienza della mera sollecitazione datoriale alla fruizione delle ferie, se il godimento delle stesse è reso impossibile dalle modalità di svolgimento del rapporto di lavoro, come nel caso del susseguirsi di contratti a termine con scadenza molto breve che non consentono la programmazione del periodo di riposo).

Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 9982 del 12/04/2024 (Rv. 670717-01)

Riferimenti normativi: Cod_Civ_art_2109