

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 26993 del 21/09/2023 (Rv. 669048 - 01)

Contratto collettivo - interpretazione - estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - comportamento - Art. 42 del c.c.n.l. Aiop 2002-2005 - Interpretazione - Assenze per malattia e per infortunio - Cumulabilità nel periodo di comportamento - Esclusione - Fondamento.

L'art. 42 del c.c.n.l. Aiop del 2002-2005, nella parte in cui prevede che "il datore di lavoro può recedere dal rapporto allorquando il lavoratore si assenti oltre il limite dei diciotto mesi complessivi nell'arco di un quadriennio mobile", va interpretato nel senso della non cumulabilità delle assenze per malattia con quelle per infortunio, in quanto le parti collettive - come si evince dal chiaro tenore della complessiva regolamentazione contenuta nel predetto articolo - hanno previsto e disciplinato il comportamento con esclusivo riferimento alle assenze per malattia.

Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 26993 del 21/09/2023 (Rv. 669048 - 01)

Riferimenti normativi: Cod_Civ_art_1362, Cod_Civ_art_1363, Cod_Civ_art_2110, Cod_Civ_art_1364