

Comunicazioni sindacali in sede aziendale – Cass. n. 35643/2022

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - associazioni sindacali - immunità - sindacati (postcorporativi) - libertà sindacale - diritto di associazione e di attività sindacale - Comunicazioni sindacali in sede aziendale - "Volantinaggio telematico" - Utilizzo di posta elettronica aziendale - Legittimità - Limiti.

La distribuzione di comunicati di contenuto sindacale nei luoghi di lavoro (nella specie, mediante invio di messaggi con posta elettronica aziendale, cd. "volantinaggio elettronico"), in quanto assimilabile all'attività di proselitismo, incontra i limiti previsti dall'art. 26, comma 1, della l. n. 300 del 1970, e pertanto si deve ritenere consentita soltanto se effettuata senza pregiudizio per il normale svolgimento dell'attività aziendale, alla luce delle concrete modalità organizzative dell'impresa e del tipo di lavoro cui sono addetti i destinatari delle comunicazioni.

Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 35643 del 05/12/2022 (Rv. 666207 - 01)

Corte

Cassazione

35643

2022