

"Mobbing" lavorativo - Configurabilità - Corte di Cassazione Sez. L - , Ordinanza n. 10992 del 09/06/2020 (Rv. 657926 - 01)

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - tutela delle condizioni di lavoro "Mobbing" lavorativo - Configurabilità - Illegittimità delle condotte - Sufficienza - Esclusione - Intento persecutorio unificante - Allegazione - Necessità.

Ai fini della configurabilità di una ipotesi di "mobbing", non è condizione sufficiente l'accertata esistenza di una dequalificazione o di plurime condotte datoriali illegittime, essendo a tal fine necessario che il lavoratore allegghi e provi, con ulteriori e concreti elementi, che i comportamenti datoriali siano il frutto di un disegno persecutorio unificante, preordinato alla prevaricazione.

Corte di Cassazione Sez. L - , Ordinanza n. 10992 del 09/06/2020 (Rv. 657926 - 01)

Riferimenti normativi: [Cod_Civ_art_2043](#), [Cod_Civ_art_2087](#), [Cod_Civ_art_2697](#)