

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3912 del 17/02/2020 (Rv. 656927 - 01)

Attività lavorativa saltuaria e occasionale - Subordinazione - Configurabilità - Esclusione - Fondamento - Fattispecie.

In tema di lavoro subordinato, la sporadicità dell'attività prestata e l'affidamento - secondo indicazioni di massima e con possibilità del lavoratore di accettarli o meno - di compiti saltuariamente svolti, sono idonei ad escludere la configurabilità di un rapporto di lavoro subordinato, denotando tali aspetti la mancanza di eterodirezione e dell'inserimento stabile e costante del lavoratore nella compagine organizzativa aziendale. (In applicazione del riportato principio, la S.C. ha confermato la sentenza impugnata che aveva escluso la sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato tenuto conto che il lavoro prestato da una camionista era consistito in un unico, benché lungo, viaggio di andata e ritorno, sia pure con varie tappe intermedie).

Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3912 del 17/02/2020 (Rv. 656927 - 01)

Riferimenti normativi: [Cod_Civ_art_2094](#), [Cod_Civ_art_2222](#)

LAVORO

LAVORO SUBORDINATO