

Lavoro subordinato - estinzione del rapporto - Cass. 14063/2019

Licenziamento individuale per giusta causa – Previsione dei contratti collettivi di condotte integranti giusta causa - Vincolatività - Esclusione - Limiti - Fondamento - Fattispecie.

In tema di licenziamento per giusta causa, non è vincolante la tipizzazione contenuta nella contrattazione collettiva, rientrando il giudizio di gravità e proporzionalità della condotta nell'attività sussuntiva e valutativa del giudice, avuto riguardo agli elementi concreti, di natura oggettiva e soggettiva, della fattispecie, ma la scala valoriale formulata dalle parti sociali deve costituire uno dei parametri cui occorre fare riferimento per riempire di contenuto la clausola generale dell'art. 2119 c.c.

(Nella specie, la S.C. ha cassato la decisione del giudice di merito che aveva rigettato l'impugnativa del licenziamento irrogato per l'indebito utilizzo per acquisti della carta dipendenti, senza operare alcuna parametrizzazione con le previsioni di giusta causa codificate dalle parti sociali).

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 14063 del 23/05/2019 (Rv. 653968 - 01)

Riferimenti normativi:

[Cod. Civ. art. 2119 – Recesso per giusta causa](#)

[Cod. Civ. art. 2104 – Diligenza del prestatore di lavoro](#)

[Cod. Civ. art. 2106 – Sanzioni disciplinari](#)