

lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3129 del 01/02/2019

lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giustificato motivo - obiettivo perdita appalto - illegittima assegnazione del dipendente - insussistenza del nesso causale - conseguenze - illegittimità del recesso - tutela reintegratoria – condizioni - Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3129 del 01/02/2019

In tema di **licenziamento per giustificato motivo oggettivo**, è illegittimo per difetto del nesso causale il recesso intimato per risoluzione del contratto di appalto cui il lavoratore è stato adibito con assegnazione di mansioni non coerenti con l'inquadramento spettante; nondimeno, ai fini dell'individuazione della tutela applicabile, fra quella reintegratoria e quella indennitaria, il giudice di merito deve espressamente verificare se sia evidente l'insussistenza della ragione inerente l'attività produttiva ovvero l'impossibilità di una diversa utilizzazione del lavoratore.

Corte di Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 3129 del 01/02/2019

[Cod_Civ_art_2103](#)

licenziamento per giustificato motivo oggettivo