

Fatto accertato fra le ipotesi punite con sanzione conservativa

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - tutela reale di cui all'art. 18, comma 4, st.lav. novellato - ambito - fatto accertato sussumibile fra le ipotesi punite dalla contrattazione collettiva con sanzione conservativa - fattispecie. Corte di Cassazione Sez. 6 - L, Ordinanza n. 25949 del 17/10/2018

>>> In tema di licenziamento disciplinare, qualora il fatto accertato rientri fra le condotte punibili con una sanzione conservativa sulla base delle previsioni dei contratti collettivi ovvero dei codici disciplinari applicabili, è corretta l'individuazione del regime sanzionatorio nel comma 4 dell'art. 18 st.lav., come modificato dalla l. n. 92 del 2012. (Nella specie, è stata esclusa la prova della condotta di appropriazione indebita di merce e la contestata insubordinazione è stata derubricata in "esecuzione con negligenza del lavoro affidato", fattispecie sanzionata con la multa dall'art. 215 del c.c.n.l. terziario).

Corte di Cassazione Sez. 6 - L, Ordinanza n. 25949 del 17/10/2018