

Licenziamento per giusta causa - impiegato di banca

Lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) – estinzione del rapporto - licenziamento individuale - per giusta causa - impiegato di banca - irregolarità nella concessione di un fido - configurabilità. Corte di Cassazione Sez. L, Ordinanza n. 23605 del 28/09/2018

>>> E' legittimo il licenziamento disciplinare dell'impiegato di banca che, nell'istruire la pratica di concessione di un fido, appone firme apocrife del cliente e modifica un elemento essenziale dell'accordo contrattuale, quale la scadenza, trattandosi di azioni che violano i doveri di diligenza e fedeltà ed incidono in modo irreversibile sull'elemento fiduciario del rapporto di lavoro.

Corte di Cassazione Sez. L, Ordinanza n. 23605 del 28/09/2018