

**lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - estinzione del rapporto - licenziamento individuale - disciplinare
Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 1631 del 23/01/2018**

Giusta causa - Falsa certificazione - Consapevole utilizzo - Configurabilità - Condizioni.

In tema di licenziamento disciplinare, il consapevole utilizzo da parte del lavoratore di un falso certificato, al fine di poter usufruire di un giorno di riposo altrimenti non spettante, può concretare il concetto di giusta causa previsto dall'art. 2119 c.c., derogabile in senso più favorevole al lavoratore solo ove una specifica norma contrattuale collettiva preveda espressamente simile caso come meritevole di una sanzione meno grave.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 1631 del 23/01/2018