

Lavoro - lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - tirocinio (apprendistato) - istruzione professionale – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 14754 del 30/06/2014

Effettivo addestramento professionale finalizzato all'acquisizione di corrispondente qualificazione - Elemento caratteristico del contratto di apprendistato - Configurabilità - Conseguenze - Valutazione del giudice di merito - Incensurabilità in cassazione - Limiti.

Nel contratto di apprendistato, il dato essenziale è rappresentato dall'obbligo del datore di lavoro di garantire un effettivo addestramento professionale finalizzato all'acquisizione, da parte del tirocinante, di una qualificazione professionale, sicché il ruolo preminente che la formazione assume rispetto all'attività lavorativa esclude che possa ritenersi conforme a tale speciale figura contrattuale un rapporto avente ad oggetto lo svolgimento di attività assolutamente elementari o routinarie, non integrate da un effettivo apporto didattico e formativo di natura teorica e pratica, con accertamento rimesso al giudice di merito ed incensurabile in cassazione, se congruamente motivato.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 14754 del 30/06/2014