

**Lavoro - lavoro subordinato - indennità - di fine rapporto di lavoro – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 10207 del 20/10/1990**

Computo - calcolo globale della retribuzione - compenso per lavoro straordinario - computabilità - condizioni.

Il compenso per lavoro straordinario, che, di regola, per la sua discontinuità ed occasionalità, non costituisce un elemento integrativo della retribuzione computabile ai fini della liquidazione dell'indennità di fine rapporto, diviene invece computabile agli stessi fini quando acquista i caratteri della continuità e della determinatezza (o determinabilità), nonché quello della obbligatorietà, che può essere desunta anche dal concreto atteggiarsi del rapporto, nonché dalla rispondenza delle prestazioni lavorative oltre l'orario normale alla stabile organizzazione del lavoro nell'impresa ed al normale fabbisogno di essa.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 10207 del 20/10/1990