

**Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso - dimissioni - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18122 del 15/09/2016**

Durata legale o contrattuale del preavviso - Pattuizione individuale di un termine più lungo - Validità - Condizioni - Limiti - Fattispecie.

In materia di recesso dal rapporto di lavoro, la durata legale o contrattuale del preavviso è derogabile dall'autonomia delle parti, sicché è valida la clausola del contratto individuale che preveda un termine di preavviso per le dimissioni più lungo rispetto a quello stabilito dalla contrattazione collettiva, ove il lavoratore riceva, quale corrispettivo per tale deroga, l'attribuzione di benefici economici e di carriera. (Nella specie, la S.C. ha confermato la legittimità di un prolungamento del periodo di preavviso, da uno a dodici mesi, pattuito a fronte di un avanzamento di carriera e del riconoscimento di un assegno "ad personam").

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18122 del 15/09/2016