

Lavoro - lavoro subordinato - contratto collettivo - disciplina (efficacia) - consuetudini ed usi – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 15995 del 01/08/2016

Uso aziendale - Configurabilità - Presupposti - Deroghe alla disciplina legale dell'orario di lavoro - Esclusione.

L'uso aziendale è configurabile solo quando comporti l'attribuzione, in modo generalizzato, reiterato e spontaneo, di un trattamento più favorevole ai lavoratori rispetto a quello previsto dalla legge o dalla contrattazione collettiva, sicché lo stesso non ricorre in caso di reiterata violazione dei diritti derivanti dalla disciplina legale dell'orario di lavoro, non suscettibili di rinuncia, fatto salvo il potere di deroga riconosciuto dal legislatore alle OO.SS.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 15995 del 01/08/2016