

**Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni –
Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6900 del 08/04/2016**

Inerzia del lavoratore - Rilevanza - Affidamento del datore di lavoro sulla volontà di recesso -
Fondamento - Fattispecie.

Il comportamento del titolare di una situazione creditoria che per lungo tempo trascuri di esercitarla, e generi un affidamento della controparte nell'abbandono della relativa pretesa, è idoneo a determinare la perdita della stessa, sicché l'inerzia del lavoratore può ingenerare nel datore di lavoro un ragionevole affidamento in ordine ad una sua volontà di recedere dal rapporto. (In applicazione di tale principio, la S.C. ha confermato la decisione di merito che aveva dedotto la volontà di non dare seguito al rapporto dall'inerzia del lavoratore che, sottoposto ad un intervento chirurgico, era rientrato al lavoro dopo un mese senza inviare alcuna certificazione medica attestante il suo stato di salute, né comunicare anche oralmente alcuna notizia al riguardo).

Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6900 del 08/04/2016