

**Lavoro subordinato - diritti ed obblighi del datore e del prestatore di lavoro - subordinazione - sanzioni disciplinari – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6845 del 22/03/2010**

Procedimento di contestazione - Difese del lavoratore - Giustificazioni scritte presentate nei termini di cui all'art. 7, quinto comma, legge n. 300 del 1970 - Contestuale richiesta di audizione - Obbligo del datore di lavoro di sentire oralmente il dipendente - Sussistenza.

Il datore di lavoro che intenda adottare una sanzione disciplinare nei confronti del dipendente non può omettere l'audizione del lavoratore incolpato che ne abbia fatto espressa ed inequivocabile richiesta contestualmente alla comunicazione - nel termine di cui all'art. 7, quinto comma, della legge 20 maggio 1970 n. 300 - di giustificazioni scritte, anche se queste appaiano già di per sé ampie ed esaustive.

Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 6845 del 22/03/2010