

Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - diritto alla conservazione del posto - infortuni e malattie - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 11674 del 01/06/2005

Licenziamento per giustificato motivo - Stato di malattia del lavoratore - Effetto preclusivo -
Licenziamento per giusta causa - Ammissibilità.

Lo stato di malattia del lavoratore preclude al datore di lavoro l'esercizio del potere di recesso solo quando si tratta di licenziamento per giustificato motivo; esso non impedisce, invece, l'intimazione del licenziamento per giusta causa, non avendo ragion d'essere la conservazione del posto di lavoro in periodo di malattia di fronte alla riscontrata esistenza di una causa che non consente la prosecuzione neppure in via temporanea del rapporto.

Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 11674 del 01/06/2005