

**Lavoro - lavoro subordinato - categorie e qualifiche dei prestatori di lavoro - mansioni - diverse da quelle dell'assunzione – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 19930 del 06/10/2015**

Patto di demansionamento - Validità - Condizioni - Fattispecie. Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 19930 del 06/10/2015

È legittimo il patto di demansionamento stipulato dal lavoratore, in difetto di soluzioni alternative all'estinzione del rapporto di lavoro, ai soli fini di evitare il licenziamento o fatti prodromici allo stesso (nella specie, il rifiuto di trasferimento a sede diversa e distante oltre 150 chilometri da quella precedente e soppressa).

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 19930 del 06/10/2015