

Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - per mutuo consenso dimissioni - Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12856 del 22/06/2015

Reiterazione di contratti a tempo determinato - Dimissioni del lavoratore - Effetti sulla conversione in contratto a tempo indeterminato giudizialmente accertata - Limiti. Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12856 del 22/06/2015

Le dimissioni del lavoratore da un contratto a tempo determinato, facente parte di una sequenza di contratti simili succedutisi nel corso degli anni, esplica i propri effetti anche con riferimento al rapporto a tempo indeterminato accertato dal giudice con sentenza dichiarativa della nullità del primo dei contratti di lavoro a termine, salvo che il lavoratore non dimostri che le dimissioni sono viziate da errore, sotto forma di ignoranza della sopravvenuta conversione del rapporto, sicché da esse non derivano effetti limitati alla sola anticipazione della data di scadenza del rapporto a tempo determinato cui esse si riferiscono, ma anche sulla continuità del rapporto a tempo indeterminato, la cui esistenza sia accertata successivamente dal giudice.

Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 12856 del 22/06/2015