

**Lavoro - lavoro subordinato - estinzione del rapporto - licenziamento collettivo - riduzione e criteri di scelta del personale – Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 9796 del 13/05/2015**

Dirigente di azienda bancaria - Licenziamento - Esigenze di riorganizzazione aziendale - Verifica giudiziale - Necessità - Sussistenza. Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 9796 del 13/05/2015

La possibilità che il licenziamento di un dirigente possa considerarsi giustificato, anche se derivante da esigenze di riorganizzazione aziendale, non esime il giudice dal controllare che esse siano effettivamente sussistenti - e siano tali da coinvolgere la posizione del dirigente licenziato - e non meramente enunciate nel corso di una procedura di riduzione di personale ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, procedura inapplicabile ai dirigenti.

Corte di Cassazione Sez. L, Sentenza n. 9796 del 13/05/2015