

lavoro subordinato? ?? costituzione del rapporto? ?? durata del rapporto? ?? a tempo determinato? ?? Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 343? ? del? ? 13/01/2015?

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato? ?? Specificazione delle ragioni di carattere tecnico,? ? produttivo,? ? organizzativo o sostitutivo? ?? Richiamo ad accordi collettivi? ?? Sufficienza? ?? Fattispecie.? ? Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 343? ? del? ? 13/01/2015?

L'art.? ? 1? ? del d.lgs.? ? 6? ? settembre? ? 2001,? ? n.? ? 368,? ? richiedendo l'indicazione,? ? da parte del datore di lavoro,? ? delle? ? "specificate ragioni di carattere tecnico,? ? produttivo,? ? organizzativo o sostitutivo"? ?,? ? ha inteso stabilire,? ? in conformità alla direttiva? ? 1999/70/CE,? ? come interpretata dalla Corte di Giustizia? ? (sentenza del? ? 23? ? aprile? ? 2009,? ? in causa C-378/07? ? ed altre? ; sentenza del? ? 22? ? novembre? ? 2005,? ? in causa C-144/04)? ?,? ? un onere di indicazione sufficientemente dettagliata della causale con riguardo al contenuto,? ? alla sua portata spazio-temporale? ? e,? ? più in generale,? ? circostanziale,? ? sì da assicurare la trasparenza e la verificabilità di tali ragioni.? ? Ne consegue che la suddetta specificazione può risultare anche solo indirettamente nel contratto di lavoro e,? ? "per relationem"? ?,? ? da altri testi accessibili alle parti,? ? tra i quali gli accordi collettivi.? ? (In applicazione dell'anzidetto principio,? ? la S.C.? ? ha cassato in quanto il giudice di merito non aveva adeguatamente valutato la rilevanza degli accordi collettivi richiamati dallo contratto individuale,? ? dai quali emergeva la necessità di coprire temporaneamente e,? ? fino al progressivo esaurimento del processo di mobilità interaziendale in atto presso le Poste Italiane s.p.a.,? ? posizioni di lavoro scoperte,? ? su tutto il territorio nazionale,? ? presso il servizio recapito della società)? ?.

Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 343? ? del? ? 13/01/2015?