

**lavoro subordinato? ?-? ?orario di lavoro? ?-? ?Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,?
?Sentenza n.? ?25680? ?del? ?04/12/2014?**

Contratto di lavoro part-time? ?-? ?Modificazione unilaterale dell'orario di lavoro? ?-?
?Disponibilità del lavoratore alla chiamata del datore di lavoro? ?-? ?Cosiddette clausole
elastiche? ?-? ?Illegittimità? ?-? ?Fondamento.? ?Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,?
?Sentenza n.? ?25680? ?del? ?04/12/2014?

Le cosiddette clausole elastiche,? ?che consentono al datore di lavoro di richiedere? "?a
comando?" ?la prestazione lavorativa dedotta in un contratto part-time,? ?sono illegittime,?
?atteso che l'esigenza della previa pattuizione bilaterale della riduzione di orario comporta? ?-?
?stante la? "?ratio?" ?dell'art.? ?5? ?della legge? ?19? ?dicembre? ?1984,? ?n.? ?863? ?-?
?che,? ?se le parti concordano un orario giornaliero inferiore a quello ordinario,? ?ne va
determinata anche la collocazione nell'arco della giornata,? ?e che,? ?se parimenti le parti
convengono che l'attività lavorativa debba svolgersi solo in alcuni giorni della settimana? ?o del
mese,? ?pure la distribuzione delle giornate lavorative deve essere previamente stabilita.
Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,? ?Sentenza n.? ?25680? ?del? ?04/12/2014?