

**lavoro subordinato? ?-? ?estinzione del rapporto? ?-? ?licenziamento individuale? ?-?  
?disciplinare? ?-? ?Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,? ?Sentenza n.? ?26741? ?del?  
?18/12/2014?**

Recidiva prevista dalla contrattazione collettiva come motivo di licenziamento? ?-? ?Valutazione in concreto della gravità dei singoli fatti addebitati? ?-? ?Potere del giudice ai fini dell'accertamento della proporzionalità della sanzione? ?-? ?Sussistenza.? ?Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,? ?Sentenza n.? ?26741? ?del? ?18/12/2014?

La previsione da parte della contrattazione collettiva della recidiva,? ?in relazione a precedenti mancanze,? ?come ipotesi di licenziamento non esclude il potere-dovere del giudice di valutare la gravità dell'addebito ai fini della proporzionalità? ?della sanzione espulsiva,? ?ai sensi degli artt.? ?3? ?della legge? ?15? ?luglio? ?1966,? ?n.? ?604,? ?2119? ?cod.? ?Civ.? ?E? ?7?  
?della legge? ?20? ?maggio? ?1970,? ?n.? ?300.

Corte di Cassazione,? ?Sez.? ?L,? ?Sentenza n.? ?26741? ?del? ?18/12/2014?