

lavoro subordinato? ?? contratto collettivo? ?? interpretazione? ?? Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 22054? ? del? ? 17/10/2014?

Qualificazione dell'abbandono del posto di lavoro come causa giustificativa di licenziamento in base al contratto collettivo per i? ? dipendenti degli istituti di vigilanza privata? ?? Accezione meramente oggettiva? ?? Insufficienza? ?? Condizioni soggettive? ?? Necessità? ?? Fondamento? ?? Corrispondente obbligo del datore di lavoro? ?? Presupposto? ?? Configurabilità.? ? Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 22054? ? del? ? 17/10/2014?

In tema di abbandono del posto di lavoro da parte della guardia giurata privata,? ? quale mancanza suscettibile di licenziamento per giusta causa,? ? l'art.? ? 140? ? del c.c.n.l.? ? Per gli Istituti di vigilanza privata del? ? 6? ? dicembre? ? 2006? ? si interpreta nel senso che? ? è richiesta la? ? "coscienza e volontà di allontanamento dal posto di servizio"? ? qualificata dalla precisa intenzione di violare le direttive ricevute.? ? Ne consegue la legittimità del licenziamento ove il lavoratore abbandoni il posto di lavoro senza previa autorizzazione dell'istituto di vigilanza e senza aver comunicato la propria necessità di allontanarsi,? ? sempreché il datore di lavoro abbia rispettato i propri obblighi circa le dotazioni strumentali da fornire ai dipendenti per consentire l'immediatezza delle comunicazioni della guardia con la centrale.
Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ? 22054? ? del? ? 17/10/2014?