

**lavoro subordinato? ?? estinzione del rapporto? ?? licenziamento individuale? ??
risarcimento del danno? ?? Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ?22050?
?del? ?17/10/2014?**

Importo minimo di cinque mensilità di retribuzione? ?? Natura? ?? Componente
dell'obbligazione risarcitoria complessiva? ?? Conseguenza? ?? Inderogabilità dell'importo
minimo? ?? Sussistenza? ?? Cumulabilità con l'indennità risarcitoria? ?? Esclusione?
Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ?22050? ?del? ?17/10/2014?

In tema di conseguenze patrimoniali del licenziamento illegittimo,? ?l'importo pari a cinque
mensilità della retribuzione globale di fatto previsto dall'art.? ?18,? ?quinto comma,? ?della
legge? ?30? ?maggio? ?1970,? ?n.? ?300? (?nella formulazione applicabile? "?ratione
temporis?")?,? ?rappresenta una parte irriducibile della obbligazione risarcitoria complessiva
conseguente all'illegittimo licenziamento,? ?commisurata alla retribuzione globale di fatto dal
giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione.? ?Ne consegue che detto
importo minimo? ?è dovuto anche ove la reintegra intervenga a meno di cinque mesi dal
licenziamento invalido,? ?dovendosi escludere,? ?in ogni caso,? ?che la stessa sia cumulabile
all'indennità risarcitoria.

Corte di Cassazione,? ? Sez.? ? L,? ? Sentenza n.? ?22050? ?del? ?17/10/2014?