

lavoro subordinato - costituzione del rapporto - assunzione - tirocinio (apprendistato)

Contratto di formazione e lavoro - Art. 3, quinto comma, del d.l. n. 76 del 1984 - Derogabilità da parte della contrattazione collettiva - Esclusione - Art. 4 dell'Accordo per il rinnovo del c.c.n.l. autoferrotranvieri del 27 luglio 1997 - Conservazione del cosiddetto "terzo elemento salariale" - Per i soli rapporti di lavoro a tempo indeterminato già in essere e non per i contratti di formazione e lavoro in atto, poi trasformati in contratti a tempo indeterminato - Illegittimità. Corte di Cassazione Sez.L, Sentenza n.13496 del 13/06/2014

L'art. 3, quinto comma, del d.l. 30 ottobre 1984, n. 726, convertito dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, secondo cui il periodo di formazione e lavoro è computato nell'anzianità di servizio in caso di trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato, non può essere derogato da una disposizione contrattuale collettiva. Ne consegue l'illegittimità dell'art. 4 dell'Accordo per il rinnovo del c.c.n.l. per i dipendenti del settore degli autoferrotranviari, siglato il 27 luglio 1997, che ha soppresso, dalla data di stipula, il cosiddetto "terzo elemento salariale", la cui attribuzione è stata mantenuta in favore dei soli lavoratori a tempo indeterminato già in forza a tale data e non anche, invece, ai lavoratori già assunti, alla stessa data, con contratto di formazione e lavoro, poi trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Corte di Cassazione Sez.L, Sentenza n.13496 del 13/06/2014