

Mobbing - complesso di atteggiamenti illeciti posti in essere nell'ambiente di lavoro

Mobbing - complesso di atteggiamenti illeciti posti in essere nell'ambiente di lavoro nei confronti di un dipendente e che si risolvono in sistematici e reiterati comportamenti ostili, che finiscono per assumere forme di violenza morale o di persecuzione psicologica, da cui può conseguire l'isolamento e l'emarginazione del dipendente, con effetto lesivo del suo equilibrio psichico e del complesso della sua personalità. - dinanzi al giudice amministrativo detti comportamenti assumono rilevanza solo se ed in quanto siano ascrivibili a mancata sorveglianza da parte dell'Amministrazione, quale datore di lavoro - risarcimento del danno biologico, morale ed esistenziale per mobbing - non si ravvisa alcun atteggiamento persecutorio per lo stress da un disaccordo (Tar Lazio Roma Sezione I quater – Sentenza n. 5177 del 28.05.2008)

Mobbing - complesso di atteggiamenti illeciti posti in essere nell'ambiente di lavoro nei confronti di un dipendente e che si risolvono in sistematici e reiterati comportamenti ostili, che finiscono per assumere forme di violenza morale o di persecuzione psicologica, da cui può conseguire l'isolamento e l'emarginazione del dipendente, con effetto lesivo del suo equilibrio psichico e del complesso della sua personalità. - dinanzi al giudice amministrativo detti comportamenti assumono rilevanza solo se ed in quanto siano ascrivibili a mancata sorveglianza da parte dell'Amministrazione, quale datore di lavoro - risarcimento del danno biologico, morale ed esistenziale per mobbing - non si ravvisa alcun atteggiamento persecutorio per lo stress da un disaccordo (Tar Lazio Roma Sezione I quater – Sentenza n. 5177 del 28.05.2008)