

Atti amministrativi - accertamenti - certificazioni – Cass. n. 18699/2019

Accesso al pubblico impiego - Falsi documenti o dichiarazioni non veritiere - Conseguenze - Decadenza dall'impiego - Condizioni - Licenziamento disciplinare - Presupposti.

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - sanzioni disciplinari

In occasione dell'accesso al pubblico impiego, la produzione di falsi documentali o di dichiarazioni non veritiere è causa di decadenza, con conseguente nullità del contratto, allorquando tali infedeltà comportino la carenza di un requisito che avrebbe in ogni caso impedito l'instaurazione del rapporto di lavoro con la P.A; nelle altre ipotesi, le produzioni o dichiarazioni false effettuate in occasione o ai fini dell'assunzione possono comportare, una volta instaurato il rapporto, il licenziamento, ai sensi dell'art. 55-quater, lett d), del d.lgs. n. 165 del 2001, in esito al relativo procedimento disciplinare ed a condizione che, valutate tutte le circostanze del caso concreto, la misura risulti proporzionata rispetto alla gravità dei comportamenti tenuti.

Corte Cassazione, Sez. L - , Sentenza n. 18699 del 11/07/2019 (Rv. 654488 - 01)

corte

cassazione

18699

2019