

Impiegati di enti pubblici in genere - rapporto di impiego - trattamento economico e di quiescenza

Buoni pasto - Inadempimento del datore di lavoro - Azione volta al conseguimento di un corrispettivo di natura retributiva - Esclusione - Fondamento - Domanda di risarcimento del danno - Ammissibilità.

Corte di Cassazione, Sez. L, Ordinanza n. 20621 del 22/07/2025 (Rv. 675864 - 01) In caso di illegittima mancata erogazione dei buoni pasto da parte del datore di lavoro, il lavoratore, stante la non monetizzabilità degli stessi, può agire per ottenere non già un corrispettivo di natura retributiva bensì un ristoro economico a titolo di risarcimento per equivalente del danno da inadempimento contrattuale.