

Trattamento economico non previsto dalla contrattazione collettiva – Cass. n. 14672/2022

Impiego pubblico - (natura, caratteri, distinzioni) - Pubblico impiego privatizzato - Trattamento economico non previsto dalla contrattazione collettiva - Percezione - Diritto quesito del lavoratore - Esclusione - Ragioni - Volontarietà dell'erogazione - Irrilevanza.

Nel pubblico impiego privatizzato, non è configurabile un diritto quesito del dipendente a continuare a percepire un trattamento economico che non trova titolo nel contratto collettivo, nemmeno se di miglior favore, in quanto gli aspetti retributivi sono rimessi alla contrattazione collettiva, sicché, a differenza di quanto accade nel lavoro privato, resta del tutto irrilevante ad escludere l'indebito che la corresponsione da parte del datore pubblico sia avvenuta consapevolmente e volontariamente.

Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 14672 del 09/05/2022 (Rv. 664701 - 01)

Riferimenti normativi: Cod_Civ_art_2033

Corte

Cassazione

14672

2022