

Impiego pubblico - impiegati dello stato - carriere - direttiva -  
Pubblico impiego locale - Posizione organizzativa - Diniego  
illegittimo - Risarcimento da perdita di chance - Spettanza -  
Liquidazione equitativa - Criteri.

In tema di pubblico impiego locale, l'illegittimo diniego di una  
posizione organizzativa comporta il diritto del dipendente al  
risarcimento del danno per perdita di "chance", che va riconosciuto,  
come entità patrimoniale a sé stante, ove sussista la prova di una  
concreta ed effettiva occasione perduta; il danno, che non coincide  
con le retribuzioni perse, va liquidato in via equitativa utilizzando  
quale parametro le retribuzioni perse, tenuto conto del grado di  
probabilità e della natura di danno futuro, consistente nella perdita  
non di un vantaggio economico, ma della mera possibilità di  
conseguirlo.

Corte di Cassazione, Sez. L - , Ordinanza n. 1884 del 21/01/2022 (Rv.  
663644 - 01)

Riferimenti normativi: Cod\_Civ\_art\_1218, Cod\_Civ\_art\_1223,  
Cod\_Civ\_art\_1226

**Corte**

**Cassazione**

**1884**

**2022**