

Pubblico impiego contrattualizzato - Cass. n. 25986/2020

Impiego pubblico - accesso ai pubblici impieghi in genere - Pubblico impiego contrattualizzato - Graduatorie formate all'esito di un pubblico concorso per assunzioni a tempo indeterminato - Utilizzazione per l'assunzione degli idonei con contratto a termine - Rispetto dell'ordine della graduatoria - Necessità – Fondamento - lavoro - lavoro subordinato (nozione, differenze dall'appalto e dal rapporto di lavoro autonomo, distinzioni) - costituzione del rapporto - durata del rapporto - a tempo determinato.

Nel pubblico impiego contrattualizzato, qualora la graduatoria formata all'esito di un pubblico concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato debba essere utilizzata per l'assunzione con contratto a termine degli idonei, l'assunzione in questione deve avvenire nel rispetto dell'ordine della graduatoria, in armonia con la previsione di cui all'art. 97 Cost., che individua la selezione concorsuale quale forma generale ed ordinaria di reclutamento a garanzia dei principi di efficienza, buon andamento ed imparzialità della P.A., i quali risulterebbero violati ove la scelta dei destinatari della assunzione a tempo determinato fosse operata senza l'osservanza di un criterio predeterminato ed oggettivo e, dunque, verificabile.

Corte di Cassazione, Sez. L , Ordinanza n. 25986 del 16/11/2020 (Rv. 659544 - 01)

Pubblico impiego contrattualizzato

corte

cassazione

25986

2020