

Impiegati regionali, provinciali, comunali - in genere dirigente in prova

Impiego pubblico - impiegati regionali, provinciali, comunali - in genere dirigente in prova - atto di risoluzione del rapporto adottato dalla giunta municipale per mancato superamento del patto di prova - inefficacia - conseguenze – fondamento - Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 31091 del 30/11/2018

In materia di lavoro negli enti locali, l'atto di risoluzione del rapporto per mancato superamento del periodo di prova adottato dalla Giunta municipale nei confronti del dirigente è affetto da inefficacia - che non comporta la conversione del rapporto in prova in uno a tempo indeterminato -, poichè detto organo, in quanto titolare di poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, è estraneo all'apparato burocratico del Comune e, pertanto, è del tutto privo dei poteri di gestione dei rapporti di lavoro, che sono invece riservati alla esclusiva competenza del personale avente qualifica dirigenziale, cui fa capo, ai sensi dell'art. 107 del d.lgs. 267 del 2000, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, in conformità al principio costituzionale della necessaria separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, spettanti agli organi di governo, e funzioni di gestione amministrativa, proprie dei dirigenti.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 31091 del 30/11/2018