

Impiego pubblico - in genere (natura, caratteri, distinzioni) - pubblico impiego contrattualizzato - inquadramento del personale - violazione del contratto collettivo - conseguenze - nullità - ragioni. Corte di Cassazione Sez. L, Ordinanza n. 23757 del 01/10/2018

>>> In tema di pubblico impiego contrattualizzato, poiché il rapporto è regolato esclusivamente dai contratti collettivi e dalle leggi sul rapporto di lavoro privato, il datore di lavoro pubblico non ha il potere di attribuire inquadramenti in violazione del contratto collettivo, ma solo la possibilità di adattare i profili professionali, indicati a titolo esemplificativo, alle sue esigenze organizzative, senza modificare la posizione giuridica ed economica stabilita dalle norme pattizie; ne consegue che è affetto da nullità per violazione di norma imperativa, rilevabile d'ufficio in ogni stato e grado del giudizio, l'atto di inquadramento in deroga, anche "in melius", alle disposizioni del contratto collettivo.

Corte di Cassazione Sez. L, Ordinanza n. 23757 del 01/10/2018