

Impiego pubblico (natura, caratteri, distinzioni) - Corte di Cassazione Sez. L , Sentenza n. 12898 del 23/05/2017

Pubblico impiego contrattualizzato - Riorganizzazione della P.A. in relazione ai principi di cui al d.lgs. n. 165 del 2001 - Conservazione in via transitoria del precedente assetto - Valutazione delle funzioni dirigenziali del personale - Riferimento alle nuove regole - Necessità.

In seguito alla riforma della dirigenza del lavoro pubblico contrattualizzato, che ha istituito un ruolo unico della dirigenza articolato in due sole fasce (dirigente superiore e dirigente generale), la valutazione in ordine alla natura dirigenziale delle mansioni svolte dal dipendente va operata con riferimento alle nuove regole, non essendo ammissibile il differimento della loro applicazione, neanche qualora si ritenga che esso trovi giustificazione in una ragione transitoria, come quella concernente il tempo di adeguamento di ciascuna realtà amministrativa ai dettami della riforma.

Corte di Cassazione Sez. L , Sentenza n. 12898 del 23/05/2017