

Impiego pubblico - impiegati dello stato - disciplina - procedimento disciplinare - in genere – Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18128 del 15/09/2016

Pubblico impiego privatizzato - Procedimento disciplinare - Nullità per vizio di forma - Rinnovazione per i medesimi fatti - Limiti - Perentorietà dei termini - Violazione - Conseguenze.

Nel rapporto di pubblico impiego contrattualizzato, la natura perentoria dei termini del procedimento disciplinare stabiliti dalla contrattazione collettiva e, nei procedimenti avviati, successivamente all'entrata in vigore del d.lgs. n. 150 del 2009, dagli artt. 55-bis e seguenti del d.lgs. n. 165 del 2001, impedisce la rinnovazione del procedimento disciplinare che si sia concluso con sanzione annullata per vizio di forma quando la nuova iniziativa disciplinare venga intrapresa per i medesimi fatti una volta spirati i termini.

Corte di Cassazione, Sez. L, Sentenza n. 18128 del 15/09/2016